



STORE  
NORSKE

# Årsrapport 2021

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

ÅRSRAPPORT 2021



# Innhold

<b>OVERGANG TIL NY HVERDAG</b>	<b>2</b>
<b>NØKKELTALL STORE NORSKE I 2021</b>	<b>3</b>
<b>PRINSIPPER FOR SELSKAPETS DRIFT</b>	<b>4</b>
<b>MÅL FOR VIRKSOMHETENE</b>	<b>5</b>
<b>STOR OPPMERKSOMHET OM UNIKT MILJØPROSJEKT I SVEA</b>	<b>6</b>
<b>EN ÆRA GÅR MOT SLUTTEN</b>	<b>8</b>
<b>VEIEN MOT EN LANGSIKTIG NULLUTSLIPPSLØSNING I ARKTIS</b>	<b>9</b>
<b>EIENDOMSSATSINGEN SKYTER FART</b>	<b>10</b>
<b>OM STORE NORSKE</b>	<b>13</b>
<b>STYRET OG LEDELSEN</b>	<b>16</b>
<b>SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT</b>	<b>19</b>
<b>ÅRSBERETNING 2021</b>	<b>28</b>
<b>SKATTEPOLICY</b>	<b>38</b>
<b>RAPPORTERING OM BETALING TIL MYNDIGHETER</b>	<b>39</b>
<b>REGNSKAP</b>	<b>40</b>
<b>NOTER</b>	<b>45</b>
<b>REVISORS BERETNING</b>	<b>60</b>

Foto forside: Ragnhild Utne



# Overgang til ny hverdag

2021 var et spesielt år for Store Norske og alle våre medarbeidere. Selv om vi de siste årene har vi jobbet aktivt med utvikling av ny forretningsvirksomhet, som på sikt skal erstatte bortfallet av aktivitet når kullproduksjon i Longyearbyen avsluttes, var det en spesiell dag da vi i høst fikk oppsigelsen fra Longyearbyen lokalstyre på leveranser til kullkraftverket.

Formålet med driften av Gruve 7 er å levere kull til Longyearbyen energiverk. Når avtalen er sagt opp fra september 2023 innebærer det at grunnlaget for å drive Gruve 7 faller bort. Vi er nå inne i siste fase med gruvedrift i Longyearbyen og har startet det omfattende arbeidet med å planlegge avslutning og opprydding etter driften i Gruve 7.

Nedleggelsen av gruve får konsekvenser for arbeidsplasser i Store Norske og Longyearbyen. Det er i dag ca. 45 medarbeidere i Gruve 7, og deres driftsoppgaver forsvinner omtrent samtidig som oppryddingen av Svea avsluttes. Selv om vi legger opp til å benytte egne ansatte i oppryddingen i Gruve 7 vil det i perioden 2023-25 forsvinne 80 industriarbeidsplasser fra Svalbard.

Det haster derfor med omstilling og utvikling av næringslivet i Longyearbyen. Store Norskes bidrag til dette er gjennom økt satsing på eiendom, og utvikling av ny næringsaktivitet knyttet til omstilling til fra fossil til fornybar energi. Vi har vært et energiselskap i over hundre år, og vi har som ambisjon å bidra aktivt i omstillingen av dagens fossile energisystemer på Svalbard og i Arktis. Det kan gi oss og samarbeidspartnere i Longyearbyen mange nye arbeidsplasser fremover. Det fordrer imidlertid at vi samler alle gode krefter og benytter omstillingen i Longyearbyen til å legge grunnlag for ny kunnskap og ny næringsvirksomhet.

I 2021 tok vi et stort skritt innen eiendom, blant annet gjennom kjøp av Hurtigrutens eiendomsportefølje i Longyearbyen. Reiseliv er viktig for Svalbard, men næringen har opplevd tøffe år under pandemien. Som et statlig eid selskap, er Store Norske en solid og trygg eier, drifter og utvikler av eiendom. Avtalen om kjøp og tilbakeleie ble gjort på kommersielle vilkår, og finansiert med egenkapital og lån fra Nærings- og fiskeridepartementet.

Vi utvidet også boligporteføljen vår i 2021 og har nå totalt ca. 500 boliger. Dette utgjør om lag 40 prosent av boligmarkedet i Longyearbyen.

Som en hjørnesteinsbedrift har Store Norske alltid samarbeidet tett med aktører både lokalt og nasjonalt. Vi driver kontinuerlig mange ulike prosjekter, både innen gruvedrift, energi og eiendom. Her er vi helt avhengig av å kjøpe tjenester fra private bedrifter, noe som bidrar til store og viktige ringvirkninger lokalt. Det ønsker vi å fortsette med.

Store Norske står overfor mange viktige veivalg fremover. De siste årene har vi vist at vi klarer å omstille oss og skape nye fremtidsrettet og bærekraftig aktiviteter basert på vår arktiske industrikompetanse og posisjon. Dette arbeidet skal fortsette med full styrke de neste årene. Vår viktigste oppgave er å bidra til å innfri statens mål for Svalbard gjennom å tilrettelegge for et norsk familiesamfunn og fremtidsrettet, bærekraftig næringsaktivitet.

*Jan Morten Ertsaas*  
Administrerende direktør



# Nøkkeltall Store Norske i 2021



-193 MNOK\*  
Driftsresultat  
(340 MNOK)

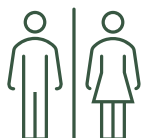


284 MNOK\*  
Omsetning  
(144 MNOK)

Nøkkeltall 2020 i parentes  
\*Se årsregnskap SNSK og  
noter for detaljer.



125  
Årsverk  
(140)



84 | 16  
Kjønnsbalanse  
(85/15)



78 | 22  
Kjønnsbalanse i  
ledergruppen  
(75/25)



14,7  
Fraværsskader per million  
arbeidstimer (H1)  
(6,1)



11 723 T  
CO2-utslipp fra  
virksomheten  
(16 306 T)



97 %  
Utleiegrad, Store Norske  
bolig  
(97 %)



27 108 T  
Kullsalg til Longyearbyen  
energiverk  
(29 300 T)



84 164 T  
Kullsalg til industriformål  
(45 700 T)



# Prinsipper for selskapets drift

Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske målsettinger på en mest mulig kostnadseffektiv måte. Selskapet skal altså drives forretningsmessig og effektivt, men svalbardpolitiske målsettinger er førende for selskapets strategi, målsettinger og prioriteringer.

## FORRETNINGSRETTET

Bidra til økonomisk verdiskapning på Svalbard, enten direkte gjennom konsernets virksomhet eller indirekte gjennom tilrettelegging for og samarbeid med foretak med verdiskapningspotensial.

### SVALBARDPOLITISKE MÅL

Som privatrettslig selskap heleid av staten, kan Store Norske være et effektivt verktøy til å oppnå svalbardpolitiske målsettinger.

#### TILSTEDEVÆRELSE

Bidra til å innfri statens svalbardpolitiske mål gjennom norske familiesamfunn, statlig engasjement og eierskap.

#### TILRETTELEGGELSE

Legge til rette for aktivitet på Svalbard gjennom eierskap, ved å bidra til bosetting, sysselsetting, effektiv vareflyt og strategisk infrastruktur.

### MILJØ

Bidra til et mer bærekraftig næringsliv og sirkulærsamfunn både gjennom egen virksomhet og som pådriver lokalt.

Bidra positivt til problemstillinger rundt klima og miljø på Svalbard og i Arktis.

### SAMFUNNSTJENLIG

Bidra til å styrke Svalbard- og Longyearbysamfunnet som pådriver for næringsutvikling og en mer variert næringsstruktur.

Bevare kulturminner og fortelle historien om Svalbard og Store Norske.



# Mål for virksomhetene

## Virksomhet i kategori 3, sektorpolitiske mål

Statens begrunnelse for eierskapet i Store Norske er å ha en aktør på Svalbard som gjennom drift av Gruve 7, forvaltning av boliger og øvrig virksomhet bidrar til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter målene i norsk svalbardpolitikk.

Gruvedriften og boligforvaltningen er i henhold til dagens formål med eierskap i selskap gitt kategori 3, der staten søker mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål.

For Gruve 7 er målet sikker og effektiv leveranse av kull til energiverket. Kullet skal leveres til kraftverket i Longyearbyen uten kvalitetsavvik, og selskapet skal til enhver tid ha lager av kull for minst 2 måneders forbruk. Effektiv drift måles som lavest mulig negativ kontantstrøm.

I 2021 har selskapet levert kull til energiverket iht. bestillingene og det har ikke vært kvalitetsavvik i leveransene. Lager av kull har til enhver tid vært over minimumsnivå. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var positiv i året.

For boligvirksomheten bidrar Store Norske til statens interesser og målsettinger gjennom effektiv drift av boligporteføljen, med prioritering av leietakere som bidrar til å oppfylle overordnede sektorpolitiske mål. Effektiv drift er definert som mer enn 97% utleiegrad og sektorpolitisk måloppnåelse er 0 prioriterte leietakere på venteliste.

I 2020 var utleiegrad for boligvirksomheten 97,4% og prioriterte leietakere fikk løst sine boligbehov løpende gjennom året. Netto kontantstrøm fra boligdrift og -forvaltning var positiv i året.

## Virksomhet i kategori 2, høyest mulig avkastning over tid

Store Norske står foran en stor omstilling som følge av avvikling av gruvedriften som har vært selskapets historiske kjernevirksomhet. Som følge av dette jobber selskapet med å utvikle nye bærekraftige forretningsområder som bygger på konsernets kjernekompetanse og de naturgitte forholdene på Svalbard. Førिंगene er å utvikle lønnsom virksomhet som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk, herunder å bidra til opprettholdelse av det norske samfunnet på Svalbard, utvikle nye arbeidsplasser, og sikre statens interesser på øygruppen, jf. Svalbardmeldingen.

Tall i 1000	Resultat før skatt	Egenkapital	EK-avkastning
Næringseiendom (*)	9 259	324 344	5,7 %
Gruve 3, besøksgruve	276	809	34 %
Logistikk	8 358	11 164	74,9 %

(\*) Næringseiendom var i drift 6 måneder i 2021, egenkapitalavkastningen er normalisert som om det var 12 måneders drift.



# Stor oppmerksomhet om unikt miljøprosjekt i Svea

**I fire år har Store Norske jobbet med Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell. Gradvis har veier og bygg blitt fjernet, og til neste år skal området fremstå uberørt. Prosjektet er unikt i Norge, og har også fått global oppmerksomhet.**

Gjennom Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell skal et gruvesamfunn tilbakeføres til naturen. Dette er et stort prosjekt for restaurering av natur, også i global målestokk.

Norsk institutt for naturforskning (NINA) er en uavhengig stiftelse som forsker på natur og samspillet natur – samfunn. Seniorforsker Dagmar Hagen er ekspert på restaureringsøkologi, arktisk og alpin vegetasjon, naturinngrep og forvaltning. Hun forteller at verdens naturområder er utsatt for stort press og ødeleggelse:

– Det er økende global oppmerksomhet om at det ikke er tilstrekkelig å bevare gjenværende natur, men at det også trengs tiltak for å reparere natur som er påvirket eller skadet av menneskelige aktiviteter. Det er viktig for å bekjempe klimakrisen, styrke matvaresikkerhet, vannforsyning og biodiversitet. FN har derfor utpekt dette til verdens tiår for restaurering av økosystemer, sier Hagen.

Svea ligger innerst i Van Mijenfjorden på Svalbard, og er kun tilgjengelig med mindre passasjerfly, beltekjøretøy på vinteren eller båt om sommeren. Det var gruvedrift i Svea og Lunckefjell i hundre år, men i 2017 besluttet Stortinget å avvikle gruvedriften og at området skulle ryddes for fremtiden.

– Dersom man legger et kart av anleggsområdet over et kart av Oslo, vil det dekke mesteparten innenfor Ring 2. Mer enn hundre bygninger (42 000 m<sup>2</sup>), 27 km med veier, milevis med tunneler og gruveganger, en flyplass, to kaianlegg, flere kraftstasjoner og mye annet skal rives og fjernes. I tillegg skal flere millioner kubikkmeter med masser graves, transporteres, arronderes og terreng tilpasses, sier Gudmund Løvli, prosjektleder i Store Norske for Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell.

Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell er unikt i global sammenheng. Det har stor kompleksitet og foregår i et ekstremt og sårbart miljø med store naturverdier og krevende logistikk.

– Miljøprosjektet er et nasjonalt bidrag til verdens restaureringstiår. Prosjektet foregår i et ekstremt miljø, med naturverdier og geologiske prosesser som slett ikke er typiske for restaureringsprosjekter., sier Hagen i NINA. Prosjektet er til tross for dette svært relevant i global sammenheng fordi det tar på alvor de to hovedutfordringene som FN har pekt på for restaurering av natur: oppskalering og samarbeid.

Med oppskalering menes det at Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell er et storskala prosjekt, der tekniske løsninger og krevende logistikk har overføringsverdi også til andre himmelstrøk. Det er også tett samarbeid mellom prosjekteier, myndigheter, forskere, fagkonsulenter og entreprenører. All relevant kompetanse tas i bruk og det er lagt grunnlag for god dialog og omforente løsninger.

– Denne modellen for samarbeid er høyst relevant for andre små og store restaureringsprosjekter både nasjonalt og internasjonalt, mener Hagen.



For å nå FNs bærekraftsmål må også Norge øke innsatsen for å restaurere skadede økosystemer og forhindre ødeleggelse av natur. Gjennom Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell har prosjektgruppen gjort seg mange nyttige erfaringer under både prosjekterings- og gjennomføringsfasen som vil komme både det resterende oppryddingsarbeidet i Svea og fremtidige naturrestaureringsprosjekter til gode.

I Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell samarbeider Store Norske tett med Sysselmesteren på Svalbard, Miljødirektoratet, Riksantikvaren og tilknyttede fageksperter. Kvaliteten på tilbakeføringsarbeidet vurderes til dels opp mot tilgjengelig fotodokumentasjon av den uberørte «før-situasjonen», og til dels opp mot hva det er mulig å oppnå med en rimelig innsats uten at det går på bekostning av sikkerheten og overordnede miljømål.

– Måloppnåelsen i prosjektet er god, og alle de definerte resultat- og kvalitetsmålene er så langt oppnådde. Prosjektets første faser er ferdigstilt innenfor tidsrammene til en betydelig lavere kostnad enn forventet. Områdene er nå ryddet og landskapet er, så langt det er mulig, tilbakeført til en villmarkspreget tilstand hvor naturlige prosesser kan virke, sier Løvli i Store Norske.

Prosjektet er delt i tre faser, med hver sine individuelle avslutningsplaner og entreprisetlysninger. De to første fasene, Lunckefjell og Svea Nord, er nå gjennomført. Den siste fasen, Svea sentrum til Kapp Amsterdam, gjennomføres i løpet av sommeren 2023.

– Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell er viktig for å vise at vi kan utvinne en naturressurs, men samtidig gi området tilbake til naturen når vi er ferdig. Det er viktig både for å vise ansvar for naturen og samfunnet på Svalbard i dag, men også viktig for fremtidige mulige prosjekter i sårbare områder, avslutter Jan Morten Ertsaas, administrerende direktør i Store Norske.



Bilde tatt fra Varden 1 juni 2022. All bebyggelse i Svea sentrum (midt i bildet) er fjernet, og arbeidet med å fjerne veier og flystripen starter for fullt i august 2022. Foto Store Norske

Se Svea via [webkameraet](#) på taket av flyplasstårnet og [webkameraet](#) på Kapp Amsterdam.





# En æra går mot slutten

**I 2021 sa Longyearbyen lokalstyre opp avtalen med Store Norske om å kjøpe kull fra Gruve 7, noe som betyr slutten på gruvedriften i Longyearbyen i løpet av 2023.**

– Formålet med Gruve 7 er å levere kull til energiverket i Longyearbyen. Når avtalen om å levere kull til energiverket er sagt opp, er det ikke lengre grunnlag for drift av gruva. Vi har drevet med kullproduksjon på Svalbard i over hundre år, og det er spesielt at en æra nå går mot slutten, sier Jan Morten Ertsaas, administrerende direktør i Store Norske.

Longyearbyen lokalstyre har vedtatt å legge ned dagens kullkraftverk innen høsten 2023. Byen skal da gå midlertidig over til diesel, før en permanent, fornybar energiløsning skal være på plass. I oppsigelsen takket lokalstyret Store Norske for god kull-leveranse over mange år.

– Gruve 7 har vært i produksjon i over femti år, og er den siste norske kullgruven som fortsatt er i drift. Her jobber det i dag 47 gruvearbeidere, som vil stå igjen i historien som de siste norske kullgruvearbeiderne. Det står stor respekt av hvordan alle i Gruve 7 står på, selv om vi vet at vi er inne i siste fase, sier Ertsaas.

Ertsaas legger vekt på at det viktigste i tiden fremover er å sikre at Store Norske driver sikkert og har riktig kompetanse helt til produksjonen stoppes, og selskapet har ryddet «under dagen», som betyr inne i gruva.

I tillegg til å levere kull til Longyearbyen energiverk, selger Gruve 7 kull som brukes i industriproduksjon i Europa. Kullet fra Gruve 7 har høy kvalitet og er etterspurt i det europeiske markedet. Det brukes blant annet som tilsetning i støpeformer til metallindustrien.

– Frem mot avslutning skal vi ta ut kullet som allerede er klargjort for produksjon. I dagens marked er det grunnlag for å den årlige produksjonen fra en minimumsproduksjon på rundt 90 000 tonn til over 125 000. Dermed avslutter vi gruvedriften på en mest mulig kostnadseffektiv måte, sier Per Nilssen, sjef for Gruve 7.

I tidsrommet 2023 til 2025 forsvinner 80 industriarbeidsplasser fra Svalbard. Da vil oppryddingen etter gruvedriften i både Svea og Gruve 7 være avsluttet.

Store Norske jobber i dag med å legge forholdene til rette for en avslutning av Gruve 7 som ivaretar de ansatte. Det vil også være en periode på anslagsvis to år med opprydding etter nedleggelsen.





# Veien mot en langsiktig nullutslippsløsning i Arktis

**Energiomstilling er det sentrale begrepet for Store Norske sin energisatsing. I 2021 har selskapet inngått nye samarbeidsavtaler og gjennomført flere pilotprosjekter. Ambisjonen er utvikle en fullstendig fornybar energiløsning egnet for arktiske samfunn.**

Isfjord Radio er en tidligere radiostasjon som i dag er en reiselivsdestinasjon med viktige samfunnskritiske tekniske funksjoner. Her er Store Norske godt i gang med en pilot for utslippsfrie hybride energianlegg i Arktis.

– Sol, batterier og termiske lager har allerede redusert dieselforbruket med om lag 40 prosent på Isfjord Radio. Gjennom piloten får vi testet og verifisert effektene av fornybare energiløsninger. På sikt ønsker vi å bruke denne kunnskapen og bidra til at over 1500 isolerte samfunn i Arktis kan gå fra diesel til mest mulig fornybar energi, sier Guttorm Nygård, leder for energisatsingen i Store Norske.

I prosjektet samarbeider Store Norske med Kverneland Energi som har hatt ansvaret for batteribank, solceller og styringssystem, og Assemblin som har bygget opp det termiske lageret.

– Målet er å komme frem til en hundre prosent fornybar løsning på Isfjord Radio. For de neste fasene av pilotprosjektet har vi utredet og søkt om tillatelse til å sette opp solceller på tak og fasader, bygge et bakkemontert solcelleanlegg og sette opp én vindturbin, sier Nygård.

I 2021 fikk Store Norske støtte fra Enova for å se på utvinning av dyp bergvarme i Longyearbyen. I Longyearbyen er det termiske behovet mye høyere enn det elektriske. Siden byen ikke er tilknyttet et regionalt strømnett, er det viktig med energi som er tilgjengelig til enhver tid. Geotermisk energi er energi i form av varme, tilgjengelig i bergartene under jordens overflate.

I samarbeid med Geothermal Energy Nordic (GTML) og Universitetssenteret på Svalbard (UNIS) har Store Norske utredet om geotermisk energi kan være en pålitelig og kostnadseffektiv fossilfri energikilde i Longyearbyen. De viktigste fortrinnene med geotermiske brønner er sikker, stabil og pålitelig energiforsyning, lang levetid, lave driftskostnader og lavt avtrykk i naturen.

– Resultatene fra studien er svært lovende og viser at det er gode forhold for å utnytte geotermisk energi til oppvarming i Longyearbyen med konkurransedyktige energikostnader. Med bakgrunn i potensialet for geotermisk energi som kommer fram i studien, mener vi det er viktig å jobbe videre med denne løsningen når man nå utformer en plan for fremtidens energisystem i Longyearbyen, avslutter Nygård.



# Eiendomssatsingen skyter fart

**I 2021 fikk Store Norske en rekke nye eiendommer i porteføljen. Selskapet kjøpte Hurtigrutens eiendommer på Svalbard og har også hovedansvar for å bygge og drifte Svalbard folkehøgskole. I tillegg er selskapet den største boligeieren i Longyearbyen.**

– I strategien vår har vi vært tydelig på at eiendom er et satsingsområde for Store Norske. I 2021 tok vi et viktig steg i retning av å realisere disse ambisjonene. Satsingen på både bolig- og næringseiendom er et viktig bidrag for å innfri svalbardpolitiske målsetninger og legge til rette for norsk bosetting på Svalbard, sier Jan Morten Ertsaas, administrerende direktør i Store Norske.

Bygningsporteføljen som Store Norske kjøpte fra Hurtigruten Group, er på rundt 40 000 kvadratmeter, og inkluderer tre hoteller med 290 rom, kontorlokaler, 40 leiligheter og to store butikklokaler.

– Vi hadde lenge ønsket å kjøpe Hurtigruten Groups bygningsportefølje på Svalbard. Det er en spennende og kommersiell investering som passer godt inn i vår eksisterende virksomhet. Nå ser vi frem til å være med på å utvikle Svalbard som reiselivsdestinasjon sammen med Hurtigruten og de andre reiselivsoperatørene i årene som kommer, sier Ertsaas.

I løpet av 2021 samlet Store Norske områdene bolig og næringseiendom i en felles virksomhet. Avdelingen er doblet og har nå 12 ansatte, som forvalter verdier til cirka to milliarder kroner.

– Store Norske er i dag den største boligeieren i Longyearbyen. Vi eier rundt 500 boliger, som er nærmere 40 prosent av boligene i byen. Boliger i Longyearbyen har en avgjørende funksjon for både aktører og folk i samfunnet her oppe. Som et statseid selskap er det viktig for oss å være med på å sikre stabilitet og forutsigbare rammevilkår i Longyearbyen gjennom å eie og forvalte både boliger og næringseiendom, sier Sveinung Lystrup Thesen, eiendomssjef i Store Norske.

Fra 2005 til 2013 investerte Store Norske over 160 millioner kroner i å bygge 108 boliger i Longyearbyen, og senere har selskapet overtatt flere boligbygg i byen. I 2021 kjøpte Store Norske boligporteføljer med 76 boenheter fra Longbo AS og 40 boenheter fra Hurtigruten AS. Rundt 70 prosent av Store Norskes boliger leies i dag ut til eksterne statlige, offentlige og deres tilknyttede aktører, samt bedrifter i Longyearbyen.

– Vår organisasjon utvikler seg stadig på eiendomsdrift i Longyearbyen. Vi er 12 ansatte som jobber med dette på heltid. Samtidig er det mange oppgaver knyttet til drift, vedlikehold og oppgradering av eiendommene som vi løser i samarbeid med ulike private entreprenører med base i Longyearbyen. I 2021 kjøpte vi slike varer og tjenester for ca. 15 millioner kroner – i hovedsak fra lokale bedrifter, sier Lystrup Thesen.

I 2021 igangsatte også Store Norske byggingen av verdens nordligste folkehøgskole. Store Norske skal bygge, eie og drifte folkehøgskolens nye campus på Sjøskrenten i Longyearbyen, som skal stå klar i 2023. Svalbard folkehøgskole har inngått en langsiktig leieavtale med Store Norske.



# Samfunnsansvar står sentralt i Store Norske

Svalbard er et sårbart samfunn som er utsatt for klimaendringer. I 2021 har Store Norske jobbet med å kartlegge klimarisiko og utrede konsekvenser og tiltak. Samtidig jobber selskapet aktivt med FNs bærekraftsmål, og å være en aktiv og positiv samfunnsaktør lokalt i Longyearbyen.

– Samfunnsansvar er en sentral del av Store Norskes forretningsstrategi og en rettesnor for vår virksomhet. Vi skal bidra positivt overfor både ansatte, eier, kunder og for samfunnet som helhet gjennom tiltak på flere områder, sier Sverre Kvalheim, leder for HMS og bærekraft i Store Norske.

Store Norske er blant de største arbeidsgiverne på Svalbard og aktivitet som foregår på Svalbard vekker ofte interesse også andre steder i verden. Store Norske ønsker derfor å gå foran lokalt som et godt eksempel og bidra til FNs bærekraftsmål. Konkret har selskapet valgt å arbeide på følgende seks bærekraftsmål:

- Bærekraftsmål 7: Ren energi til alle
- Bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Bærekraftsmål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Bærekraftsmål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
- Bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringer
- Bærekraftsmål 17: Samarbeid for å nå målene

– Vi jobber med bærekraftmålene på ulike måter. Gjennom vår virksomhet skal vi være pådriver for å få testet ut, og implementere, nye bærekraftige løsninger, teknologier og metoder på Svalbard. Målet er å bidra til et mer bærekraftig svalbardsamfunn, samtidig som Svalbard vil være et utstillingsvindu for bærekraftige løsninger spesielt tilpasset særegen Arktisk natur og klima, løsninger som også er anvendbare for andre isolerte lokasjoner i verden, sier Kvalheim.

Store Norske har en spesiell posisjon som hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Selskapet skal være en trygg og seriøs arbeidsgiver og innkjøper av tjenester, og kontrollerer løpende at leverandører har arbeidsvilkår som tilsvarer landsdekkende tariff på fastlandet.

Både Longyearbyen og Store Norske har opplevd konsekvenser av klimaendringer de siste årene. Det har blant annet gitt utslag i økt risiko for skred og det har konkret ført til stor vanninntrenging og driftsstans i Gruve 7 i 2020.

– I løpet av 2021 har vi jobbet med å kartlegge risiko innen en rekke områder av virksomheten vår. Det er kjent at permafrosten smelter i Arktis, og det kan få store konsekvenser for oss på sikt. Vi ser blant annet at et varmere og fuktigere klima gir økt råte i pelefundamentene på boligmassen. Det er derfor vesentlig at vi forholder oss til dette, og hele tiden jobber med tiltak for hvordan vi kan redusere risikoen og være best mulig forberedt på alt som kan skje, sier Kvalheim.



Store Norske har som mål å kutte klimagassutslippene fra egen virksomhet med 80 prosent innen 2030. Målet nås gjennom nedleggelse av gruvedrift, og ferdigstilt opprydding etter kulldrift og avslutning av miljøprosjektet i Svea.

– Vi ser også et stort potensial innen tiltak for energiøkonomisering (ENØK), som kan føre til både redusert energiforbruk og utslipp. De fleste boligene i Longyearbyen er bygd før år 2000 og trenger fornyelse og målrettede klimatilpassing og ENØK-tiltak. Vi er nå i gang med å kartlegge dette, og tror at dette på sikt vil være et viktig bidrag til å kutte klimautslipp og forbedre boligtilbudet lokalt, avslutter Kvalheim.



Longyearbyen. Foto Torbjørn Johnsen



# Om Store Norske

**Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år.**

Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårlege arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard. Selskapet er statseid og forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. I dag har vi virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, kulturminner og reiseliv. I tillegg er vi ansvarlige for å gjennomføre Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell.

Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårlege arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard. Selskapet er 100 % eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet og er et selskap i kategori 3. For selskapene i kategori 3 har staten mål om mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS er navnet på morselskapet i Store Norske-konsernet (Org nr. 916 300 395, heretter omtalt som Store Norske). Konsernet driver virksomhet med sektorpolitiske målsettinger, men også aktivitet i konkurranse med andre, hvor virksomheten skal drives forretningsmessig. Aktivitetsområdene er organisert i egne selskaper. Konsernet som består av virksomhetsområder beskrevet i de neste kapitlene.

## BERGVERK

Gruve 7 ligger i Adventdalen ca. 1,5 mil sørøst for Longyearbyen. Gruven har vært i drift i over 50 år, og er den siste norske kullgruven som fortsatt er i drift. Hovedformålet med driften av Gruve 7 er å sørge for kullforsyningen til Longyearbyen Energiverk. Hvert år brukes ca. 30 000 tonn kull til å produsere strøm og varme til boliger, næringsbygg og virksomheter i Longyearbyen.

Kullet fra Gruve 7 har høy kvalitet og er etterspurt i markedet. Vi har i lang tid levert faste volum til europeiske industrikunder som blant annet benytter kullet som ingrediens i støpeformer til metallindustrien. På tross av god kvalitet og stabil produksjon krever opprettholdelse av driften betydelig støtte. Det har vært gjort omfattende arbeid over lang tid for å finne alternative markedsmuligheter og driftsmodeller for å redusere behovet for driftstøtte. Konklusjonen er at det ikke er økonomisk bærekraftig å drive Gruve 7 og det er derfor besluttet at driften i Gruve 7 vil avsluttes når kullkraftverket avvikles sommeren 2023.

## EIENDOM

Som et statseid selskap, er det viktig for Store Norske å være med på å sikre stabilitet i Longyearbyen gjennom eierskap og forvaltning av boliger og næringseiendom. Vi bidrar til å utvikle eiendomsmassen i byen og sørger for at den utnyttes mest mulig effektivt. Vi er største boligaktør i Longyearbyen og forvalter ca. 40% av boligene. Kjøp av Hurtigruten sine hoteller, næringsbygg og boliger var en viktig milepæl i 2021 og legger gode rammer for videre vekst innenfor dette området. Fremover vil vi satse mer på næringseiendom i Longyearbyen, med formål å utvikle forretningsmessige gode prosjekt, og samtidig skape arbeidsplasser og støtte det lokale næringslivet.



## **ENERGI**

Store Norske har lang erfaring fra energiforsyning til Svalbard og videreutvikler nå denne kompetansen gjennom energiomstillingsprosjektet på Svalbard. Vi driver i dag isolerte energianlegg på Isfjord Radio og i Svea og har igangsatt et prosjekt på Isfjord Radio med mål å redusere dieselforbruk og CO2 utslipp samt ta ned driftskostnadene gjennom en faset ombygging av anlegget. Ambisjonen er å bygge ny kommersiell og eksportrettet virksomhet knyttet til utvikling, bygging og drift av lav- og nullutslipps hybride energianlegg for off-grid lokasjoner. Samtidig har vi gjennom denne satsingen, sammen med mange andre lokale og sentrale aktører, mål om å bidra til å etablere Longyearbyen som utstillingsvindu og kompetansesenter for fornybar energi i Arktis.

## **LOGISTIKK**

Tidligere var Longyearbyen nærmest totalt isolert i vinterhalvåret. Da flyplassen ble bygd i 1974 og offisielt åpnet året etter, var det et veiskille i Svalbards historie. I dag er Svalbard mer tilgjengelig enn tidligere, og det er hyppige flyavganger mellom Longyearbyen og fastlandet. Likevel byr Svalbard fortsatt på mange utfordringer innen logistikk.

Med utgangspunkt i mer enn 100 års erfaring med krevende logistikk i Arktis tilbyr vi komplette logistikktjenester med mål om å være kundens nære partner og problemløser fra innkjøpsbehovene oppstår til varen leveres. Vår historiske erfaring er knyttet opp mot gruve og samfunnsdrift i Arktis, men nå leverer vi logistikktjenester til industrikunder, forskning, ekspedisjonscruise og lokal næring og bosetning. Prosjektene som spenner fra enkle transportoppdrag til komplekse prosjektoppdrag, shipping og skipsagenttjenester, felt og forskningsstøtte har til felles at de styres fra våre kontorer i Longyearbyen og baserer seg på lokal kunnskap og Arktisk erfaring.

## **GRUVE 3 OG REISELIV**

Svalbard er i dag en eksotisk og mangfoldig destinasjon som tiltrekker både norske og utenlandske besøkende. I løpet av et år besøker rundt 30 000 turister Longyearbyen. En stor del av Longyearbyens identitet er knyttet til gravedriften og vi gjør historien tilgjengelig for alle i besøksgruva Gruve 3.

Svalbard og Longyearbyen er en unik destinasjon, og vi har som mål at besøkende skal kunne oppleve gruehistorien på nært hold, ikke kun som «kulisser». I tillegg til Gruve 3, jobber vi sammen med lokalt reiseliv for at de historiske anleggene kan sikres slik at de kan besøkes og tas i bruk som opplevelsarenaer og i reiselivssammenheng.

## **MILJØPROSJEKTET SVEA OG LUNCKEFJELL**

Arbeidet med å rydde Svea er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge. Det skal ryddes opp etter mer enn 100 års gravedrift, fjerne og sikre forurensning i grunn og sikre at de naturlige prosessene kan overta og tilbakeføre området til naturlig tilstand. All infrastruktur og avfall skal fjernes, det vil blant annet si veier og bygninger, og masser skal deponeres slik at breoverflaten og fjellsiden fremstår upåvirket.



Miljøprosjektet er en stor investering og finansieres over statsbudsjettet. Det er et omfattende prosjekt med krevende rammebetingelser og høye krav til kvalitet. Prosjektet er unikt og er første «fullskala test» på Svalbardmiljøloven § 64. Store Norske sørger gjennom rollen som profesjonell og forutsigbar byggherre for effektiv gjennomføring og at prosjektet oppfyller alle krav som stilles til oppryddingen. Det alt vesentlige av arbeid vil ferdigstilles i løpet av 2022 med noe ferdigstilling, og rapportering i 2023.



Bilde fra Haugen i Longyearbyen, med Funken Logde i bakgrunnen, tidligere Funksjonærmessen til Store Norske. Foto Torbjørn Johnsen.





# Styret og ledelsen



STYRETS LEDER

## ANNETTE M. JUSTAD

Styreleder siden 2012. Har vært adm.dir. i Eitzen Maritime Services ASA og jobbet i Yara International ASA, Norgas Carriers AS og Norsk Hydro ASA. Styremedlem i flere selskaper. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



STYRETS NESTLEDER

## JOHNNY UNDELI

Jobbet flere tiår i Norsk Hydro ASA, blant annet som konserndirektør og leder for Bauksitt & Alumina. Hatt flere topplederstillinger i Storbritannia, Sveits og Brasil. Utdannet sivilingeniør fra NTNU



STYREMEDLEM

## DINA ELVERUM AUNE

Konserndirektør økonomi og finans i energinett-selskapet Tensio AS. Har tidligere vært økonomisjef Trondheim Havn IKS og CFO i Fesil AS. Har en MBA i økonomisk styring og ledelse fra Norges Handelshøyskole.



STYREMEDLEM

## BENTE LILLESTØL

Prosjektleder i Veidekke Entreprenør, hvor hun sist jobbet med Munchmuseet. Har hatt ulike stillinger i Veidekke siden 1998. Tidligere jobbet i Byggeindustrien og Jernbaneverket. Utdannet innen bygg og anlegg fra NTNU.



STYREMEDLEM

## BIRGER NILSEN

Har vært administrerende direktør i Sibelco Nordic AS og hatt ulike lederstillinger i Norsk Hydro og Yara globalt. Utdannet MBA fra Australian Graduate School of Management.



ANSATTVALGT STYREMEDLEM

## MALTE JOCHMANN

Seniorgeolog i Store Norske. Jobbet i konsernet siden 2002 med oppgaver som prospektering, gruvegeologi, bergrettigheter, CCS og geotermi. Doktorand og tidligere ansattrepresentant på UNIS.



ANSATTVALGT STYREMEDLEM

### RUNE MELDE

Gruveelektriker i Gruve 7. Har tidligere jobbet i Siemens. Fagbrev som elektriker og transformatorreparatør



ANSATTVALGT STYREMEDLEM

### PER IVAR VELVE

Jobber i byggeledelsen i Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell med ansvaret for istandsetting av vernede bygninger. Jobbet i Store Norske siden 2000. Utdanning, teknisk fagskole og byggmester.



ADMINISTRERENDE DIREKTØR

### JAN MORTEN ERTSAAS

Lang erfaring fra internasjonal olje- og gassindustri. Har jobbet som investeringsdirektør i Investinor, adm. direktør i Safetec Nordics og Vice President i ABS Group. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



ØKONOMIDIREKTØR

### CECILIE ØSTERLIE

Har jobbet som økonomiansvarlig og daglig leder i flere bransjer. Kom til Store Norske fra Exprosoft, som leverer software til operatører innenfor olje og gass. Utdannet siviløkonom.



EIENDOMSSJEF

### SVEINUNG L. THESEN

Ansvarlig for næringseiendom og kulturminner. Har jobbet som juridisk rådgiver i Store Norske, rettshjelp for Flyktninghjelpen og russisktolk for Sysselmannen. Utdannet jurist fra Universitetet i Oslo.



PRODUKSJONSSJEF GRUVE 7

### PER NILSSEN

Har jobbet som gruvesjef og produksjonssjef siden 2006. Har tidligere vært HMS-leder og jobbet som gruvearbeider i Gruve 3 og Svea Vest. Utdannet ingeniørgeolog fra NTNU



DAGLIG LEDER PPL

### TERJE AUNEVIK

Grunnlegger og daglig leder i Pole Position Logistics. Har bred erfaring fra skogsarbeid, bygg og anlegg, naturforvaltning, reiseliv og som gründer. Leder av Svalbard næringsforening.



LEDER ENERGI

### GUTTORM NYGÅRD

Erfaring som rådgiver innen strategi og finans for FoU-miljø og teknologiselskaper. Tidligere forretningscontroller i Store Norske. Utdannet Master i finansiell økonomi fra NTNU.



LEDER HMS OG BÆREKRAFT

### SVERRE KVALHEIM

10 års erfaring med rådgivning og forskning innenfor fagområdet sikkerhet og risiko. Daglig leder i Safetec Resources og avdelingsleder for Safetec Arctic på Svalbard. Utdannet Master i Psykologivitenskap ved NTNU.



PROSJEKTLEDER

### GUDMUND LØVLI

Har ledet store statlige investeringsprosjekt for Statens Vegvesen. Har jobbet i Svea som anleggsleder og adm. dir. i LNS Spitsbergen, og hatt ulike stillinger i Store Norske. Utdannet maskinfører og anleggstekniker.



LEDER HR

### RIGMOR ABEL

Har jobbet med organisasjonsutvikling og HR i hele yrkeskarrieren, blant annet 24 år som HR direktør i Norges Sjømatråd. Utdannet siviløkonom fra NHH og Master of Management fra BI



LEDER KVALITET OG INTERNKONTROLL

### KATRIN HARAM

Har tidligere jobbet som markedskoordinator, PA og administrasjonsleder. Kom til Store Norske som prosjektkoordinator i Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell. Har nå også ansvar for kvalitets-system og internkontroll.



# Samfunnsansvar og bærekraft

Dette kapitlet er tilpasset NSRS (Nordic Sustainability Reporting Standard) Nivå 1 for tema som er relevant for virksomheten. NSRS 1 er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Direktivet om ikke-finansiell rapportering (NFRD) og Task-Force on Climate Related Disclosures (TCFD). Dette betyr ikke at kapitlet er i tråd med disse rammene.

## Store Norske og FNs bærekraftsmål

Store Norske har i forbindelse med utarbeidelse av selskapets plan for bærekraftig verdiskapning og strategi vurdert hvordan selskapet kan bidra positivt til FNs felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.



Gjennom satsningen på Store Norske Energi skal selskapet være en pådriver for nye løsninger for produksjon og forsyning av ren energi i Arktis. Temperaturøkningen på Svalbard er nesten 3 ganger så stor som langtidstrenden for global middeltemperatur. Svalbard har naturgitte forutsetninger for å være et utstillingsvindu for grønn omstilling.



Store Norske skal gjennom næringsutvikling og satsning på fremtidsrettede næringer bidra til utvikling av Longyearbyen som en bærekraftig by med gode bo og levevilkår for innbyggerne.



Store Norske skal bidra til å vise at bærekraftige løsninger er mulig i Arktis og gjøre løsninger tilgjengelig. Testprosjektet på Isfjord radio demonstrerer enkle grep for å redusere klimaavtrykket betraktelig, med potensial for ytterligere reduksjon i neste fase av prosjektet.



Store Norske skal være en lokal foregangsaktør som ansvarlig arbeidsgiver. Vi stiller krav til tjenesteleverandører og holder dem ansvarlig for å rette opp i forhold som bryter med påkrevde lønns og arbeidsvilkår. Sikkerhet og gode arbeidsforhold prioriteres først i våre prosjekter.



Store Norske skal være en pådriver og foregangsaktør for økt grad av sirkulærsamfunn og bedre ressursutnyttelse. Gjenbruk av lokale ressurser forsøkes oppnådd i nye prosjekter i Longyearbyen.



Store Norske skal samarbeide med lokalt næringsliv, myndigheter og samfunnet på Svalbard. Endringer med stor effekt forutsetter et godt og effektivt samarbeid mellom alle partene i samfunnet.



## Ansvarlig virksomhet

Store Norskes virksomhet skal forvalte økonomiske, sosiale og miljømessige forhold på en måte som bidrar til langsiktig verdiskaping og slik at dagens behov ivaretas uten å ødelegge muligheten for at kommende generasjoner. Store Norske er blant de største arbeidsgiverne på Svalbard, og aktivitet som foregår på Svalbard er ofte interessant også andre steder i verden. Vi skal derfor gå foran lokalt som et foregangseksempel og gjøre det vi kan gjennom vår virksomhet for å bidra til å oppnå FN's bærekraftsmål.

Store Norske har i 2021 gjort en vurdering av virksomhetens eksponering mot forhold som krever aktsomhet for å unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Omfanget av vurderingen har vært begrenset til egen virksomhet og tjenesteleverandører. Vi identifiserte følgende temaer som relevant for virksomheten:

- Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
  - o Likestilling og diskriminering, arbeidstakernes rettigheter, også hos tjenesteleverandører
- Miljøvern og klima
  - o Sårbart miljø, utslipp, klimaavtrykk, ny energiløsning i Longyearbyen
- Bekjemping av korrupsjon
  - o Forespørsler, etiske retningslinjer, innkjøpsrutiner og kontrakter

## Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet

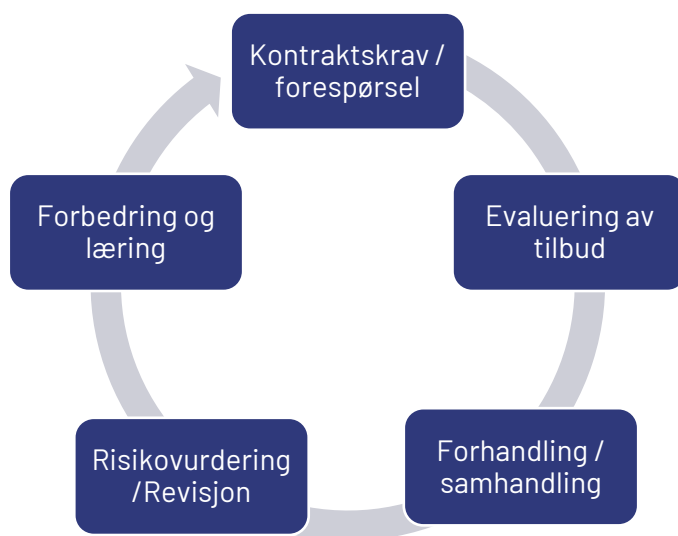
Store Norske er blant de største arbeidsgiverne og innkjøperne av tjenester på Svalbard. Vi skal derfor gå foran lokalt som et eksempel som ansvarlig arbeidsgiver og gjennom vår virksomhet bidra til å sørge for stabile, trygge, attraktive og lønnsomme helårlege norske arbeidsplasser.

Gjennom innkjøp av tjenester og gjennomføring av større prosjekter er det fare for at Store Norske benytter leverandører som ikke tilfredsstillende standarder for lønns- og arbeidsvilkår, HMS og ytre miljø. For å sikre at vi har en bærekraftig leverandørkjede, stiller vi krav til lønns- og arbeidsvilkår i tilbudsforespørsler. På større prosjekter, som for eksempel Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell, settes det mål for HMS og prestasjon på ytre miljø.

Tjenesteleverandørene må i tilbud gjøre rede for organisering/bemanning og kompensasjon, HMS og ivaretagelse av ytre miljø.

Store Norske evaluerer leverandørene grundig i tilbudsfasen og forhandlinger. Under utførelse av arbeidet gjennomføres revisjon av leverandørene for å avdekke om forholdene tilfredsstillende våre krav. Lærepunkter fra revisjonene fører til umiddelbar utbedring i gjeldende kontraktsforhold. Dersom det for eksempel avdekkes underbetaling av ansatte i prosjekter eller knyttet til tjenester levert til Store Norske, kreves det at den ansatte etterbetales det den har krav på og at avtaler rettes opp dersom det er behov. Læringspunkter fører til forbedrede tilbudsforespørsler og kontrakter for fremtidige prosjekter.

Vi måler på resultater fra gjennomførte evalueringer. Figuren under illustrerer hvordan vi jobber for å sikre at leverandørene etterlever våre krav, og samtidig fører til forbedring av egne kontraktskrav for neste tilbudsfasen.



Store Norske stiller videre krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med våre leveregler og etiske retningslinjer. Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer følges også i alle datterselskapene i konsernet. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

## Organisasjon

Store Norske er en hjørnesteinsbedrift i Longyearbyen, og skal bidra til aktivitet og arbeid i lokalsamfunnet. Vi har per 31.12.2021, 3 lærlinger i Gruve 7. I miljøprosjektet krever vi at totalentreprenør skal sørge for at minimum 7 % av utførte timer innenfor bygg- og anleggsgagnene (de fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget) utføres av lærlinger, jf. Opplæringslova § 4-1. Kravet over kan oppfylles av totalentreprenøren og en eller flere av hans kontraktsmedhjelpere. Dersom arbeidene ikke er egnet ut fra arbeidets art og helse, miljø og sikkerhet kan byggherren tillate at prosent-kravene ovenfor fravikes.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. For å sikre gjennomgående høy kompetanse på HMS-arbeidet arrangerte vi i 2021 HMS-kurs for verneombud og ledere, hvor til sammen 16 ansatte deltok.

Selskapet har normale vilkår rundt velferdspermisjoner hvor far har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med fødsel og foreldre har 2 uker betalt permisjon ved adopsjon. Foreldrepenger utbetales av NAV. Det er inntil 4 dager permisjon med lønn for deltagelse i begravelse i nær familie.

I forbindelse med nedleggelse av gruvedriften og omstilling til nye forretningsområder har ansatte fått utvidet støtte og anledning til å ta videreutdanning og kurs. I 2021 refunderte vi 29 utlegg for kurs /kursmateriell for til sammen 185 000 kr. Bedriften har i 2021 arrangert og betalt kursavgifter/materiell for til sammen 613 518 kr.



## Likestilling og diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Som et konkret likestillingstiltak praktiserer konsernet at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

Foruten likestilling mellom kjønn ønsker selskapet å oppnå mangfold generelt i ansettelsesprosesser. Vi legger til grunn at forskjellighet i organisasjonen i forhold til etnisitet, faglig bakgrunn med mere vil gi selskapet et bedre arbeidsmiljø og bedre resultater for selskapene.

Arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt for individet og likebehandling. Selskapet har etablert etiske retningslinjer, hvor det blant annet er nedfelt at ingen medarbeidere skal diskriminere kolleger, samarbeidspartnere, kunder, leverandører eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som noen med rette kan oppfatte som krenkende, selv om dette ikke er i strid med loven.

Selskapet jobber kontinuerlig med bevisstgjøring om mangfold og likestilling i vår kommunikasjon. Når vi utarbeider informasjonsmateriell om organisasjonen og utvikler stillingsannonser er det også et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere. Vi har utarbeidet sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt og rettferdig grunnlag. Selskapet følger lokal overenskomst som sikrer alle like rettigheter.

For ansatte som lønnes etter tariff er det ikke lønnsforskjeller mellom kjønn. Ansatte med individuell lønnsinnplassering er en kategori der det er stor variasjon i lønn. Gruppen inkluderer ansatte på flyplassen, regnskap, energi, driftsteknikere, administrasjon og prosjektledere. Det stor bredde i oppgaver, sektorer og stillinger. Det er ikke lønnsforskjeller som kan tilskrives kjønn i sammenlignbare stillinger, men kvinneandelen innenfor de høyest lønnede stillingene er lav. Lønnsforskjeller skyldes forskjeller i stilling og ansvar.

Forhold mellom snittlønn for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere er oppsummert i tabellen under.

<b>Ansattkategori</b>	<b>Forholdstall (lønn kvinner/lønn menn)</b>
Ledere, eksklusive administrerende direktør	0,82
Mellomledere	0,96
Ansatte med individuell lønnsinnplassering	0,84



## Miljøvern og klima

Store Norske har som mål å kutte klimagassutslippene med 80 prosent innen 2030. Målet nås gjennom nedleggelse av gruvedrift, og ferdigstilt opprydding etter kulldrift og avslutning av miljøprosjektet i Svea.

Store Norskes klimapåvirkning er knyttet til energiforbruk og klimagassutslipp, samt avfall som genereres i forbindelse med gruvedriften i Gruve 7.

I miljøprosjektet i Svea gjennomfører vi et av verdens største natur-restaureringsprosjekter. Prosjektet gjennomføres i et sårbart arktisk miljø med tett oppfølging fra Store Norske, under jevnlig tilsyn fra Miljøavdelingen hos Sysselmesteren på Svalbard og Miljødirektoratet.

Prosjektet innebærer rivning av mer enn 100 bygninger og forflytning av flere millioner kubikk masser. For å minimere klimaavtrykket og kostnader i prosjektet ble det tidlig besluttet å flytte arbeiderne i en mindre, mer effektiv anleggsrigg, og å etablere en mer effektiv energiforskyvning. Resultatet av disse beslutningene er at dieselforbruket ble redusert til ca. 1/3 av forbruket i det etablerte kraftverket. Entreprenørene som utfører arbeid for Store Norske i Svea har i avgasskrav til maskinparken i kontrakten: 70% Steg 5, 20% Steg 4 og 10% med lavere steg. Dette medfører at miljøprosjektet gjennomføres med maskiner som har så lavt utslipp som praktisk mulig.

For 2021 hadde vi som mål å øke antallet hendelsesrapporter på ytre miljø (utslipp, skade på urørt mark etc.). 10% av hendelsene i 2021 er kategorisert som ytre miljø, mot et mål på 15%.

### **CO<sub>2</sub>-utslipp:**

Store Norskes CO<sub>2</sub>-regnskap inkluderer følgende:

- Scope 1: Direkte utslipp for driftsmidler som selskapet har direkte kontroll over inkluderer diesel for kraftproduksjon og transport i Gruve 7, i Svea og på Isfjord Radio.
- Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi. Utslipp fra innkjøpt kraft i Gruve 3 og i Gruve 7.
- Scope 3: Utslipp fra innkjøpt transport som inkluderer flyreiser tur/retur Longyearbyen-Svea og skipstrafikk. En flyvning tur/retur Longyearbyen-Svea er basert på gjennomsnittlig forbruk av drivstoff beregnet å bidra med 572 kg CO<sub>2</sub>. Antall flyvninger summeres av loggboken for antall flybevegelser registrert av flytårnet i Svea.

Utslippsdata samles inn fra hver virksomhet, per kvartal. Dieselforbruket i Svea registreres elektronisk for hver forbruker (selskap) på uttak fra fyllestasjon. 1 liter diesel tilsvarer 2,66 kg CO<sub>2</sub>.

Strømmen som forbrukes i Longyearbyen kjøpes fra Longyearbyen energiverk, som produserer elektrisitet og varme på kull. Hver MWH er beregnet å medføre 613 kg CO<sub>2</sub>.





Tabell 1 CO2 utslipp fra virksomheten siste 3 år

	Scope 1	Scope 2	Scope 3
2019	17 076	3 294	641
2020	12 084	3 553	669
2021	7 040	4 007	676

## Klimarisiko, trusler og muligheter

I 2021 startet arbeidet med å vurdere klimarisiko i Store Norske. Det ble nedfelt en arbeidsgruppe ledet av leder for HMS og bærekraft, med representanter fra alle virksomhetene i selskapet. Arbeidsgruppens arbeid ble deretter presentert og benyttet som underlag for virksomhetskritisk risikovurdering som oppdateres årlig av ledergruppen.

Oppgaven i 2021 har bestått i å identifisere risikoer og tiltak knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn, og fysisk risiko knyttet til akutte og kroniske endringer i klimaet. Under gjennomføring av analysen ble det tydelig at det var et behov for å øke kunnskapsnivået i organisasjonen for å analysere og håndtere risikomomentene knyttet til klimaendringer. I 2022 skal detaljnivået forbedres, og analysen skal oppdateres med kunnskap om ulike klimascenario og potensielle konsekvenser på kort (0-2 år) og lang sikt (>3 år).

Risikobegrepet som ligger til grunn for arbeidet er inspirert av NOU 2018: 17, Klimarisiko og norsk økonomi. Risiko omtales her som usikkerhet om hendelser som gir avvik fra et planlagt eller tenkt forløp, både i positiv og negativ forstand. Dette samsvarer med ISO 31000, hvor risiko forstås som effekten usikkerhet har på virksomhetens mål. Samtidig som risikohåndteringen skal ivareta negative avvik fra et tenkt forløp, er det viktig å være bevisst mulighetene som oppstår dersom det oppstår et positivt avvik.

## Fysisk klimarisiko

Fysisk risiko er risiko fra klima og værrelaterte hendelser. Akutt fysisk klimarisiko er økt alvorlig- og hyppighetsgrad av ekstreme værforhold som f.eks. hetebølge, flom, ekstrem nedbør, storm osv. Slike hendelser kan potensielt føre til store finansielle tap og redusere verdien av eiendeler. Kronisk fysisk klimarisiko er stigende gjennomsnittstemperaturer, endringer i nedbørs- og værmønstre, stigende havnivå osv.

Store Norske har operert på Svalbard i over 100 år, og har erfart naturfarer som skred, oversvømmelse, steinsprang, løsmasseskred og erosjon. I fremtiden kan vi forvente hyppigere forekomst av større naturfarehendelser. Tabellen under oppsummerer de viktigste risikoene og tiltak knyttet til fysisk klimarisiko for de ulike virksomhetsområdene.



Virksomhet	Uønsket hendelse/ mulighet	Konsekvenser	Tiltak
Bergverk	Stor vann- inntrenging i Gruve 7 som følge av varmebølge	Oversvømmelse i deler av gruven, i verste fall med tap av kritisk utstyr og skader på driftsområder	Våren 2021 ble det montert et lenseanlegg med kapasitet som er 3 ganger større enn opprinnelig lensesystem
Bergverk	Blokkfall og ras som følge av tining i berget pga. økt temperatur	I verste fall personskade/ død, skader på utstyr og driftsforstyrrelser	Bergsikring overvåkes kontinuerlig og spesielle tiltak iverksettes ved ekstreme værforhold
Bergverk	Økt skredfare (snø, løsmasse) ved Gruve 7- fjellet som følge av mer nedbør og ekstremvær	Større skred som tar biler, eller ødelegger veien til Gruve 7. Økt skredfare fører til forsinkelser ifm. ferdselsbegrensninger/ kartlegging av skredfare.	Eksisterende rutine å gjøre skredvurdering av området rundt Gruve 7- veien ved faregrad 3
Eiendom	Skade på pæler som følge av dypere aktivt lag/tining av permafrost	Raskere forringelse av tre-pæler, som medfører behov for utskifting	Kartlegge klimarisiko for hele boligporteføljen når tilstandsvurderinger gjennomføres i 2022
Eiendom	Stor snøskredfare for bygg som er plassert i skred- soner, f.eks. Nybyen som følge av mer nedbør og ekstremvær	Evakuering og bruksforbud på eiendommer i perioder med stor snøskredfare	Leietakere varsles direkte og følger opp pålegg fra myndighetene ved stor skredfare
Logistikk	Klimaendringene kan gi lengre isfri sesong	Større etterspørsel for logistikk-tjenester i forbindelse med mer transport og aktivitet	Utvikling av tjenestespekter og tilpasning av organisasjonen ved lengre sesong
Logistikk	Mer ekstremvær	Kan medføre behov for større beredskapslager og muligheter til å utvikle nye tjenester	Forretningsutvikling, kartlegge behov i Longyearbyen



## Overgangsrisiko

Overgangsrisiko er trusler og muligheter som følger av overgangen til et lavkarbonsamfunn. Endringer i politikk, teknologi og holdninger i samfunnet kan føre til endringer i verdien av mange eiendeler.

Kullvirksomhet er en av de virksomhetene som står ovenfor ekstraordinære utfordringer i forbindelse med overgangen til et lavutslippssamfunn. På FNs klimatoppmøte i Glasgow i 2021 forpliktet nesten 200 land seg til å øke tempoet på nedstengning av kullkraftverk uten CO<sub>2</sub>-rensing. Det internasjonale energibyrået (IEA) anbefalte i 2021 at det ikke ble åpnet nye kullprosjekter dersom klimamålene for 2050 skulle kunne nås.

Store Norske har opplevd å få kansellert en kredittforsikring som følge av at forsikringsselskapet ble kjøpt opp av en konkurrent som ikke ville selge tjenester til kullgruveselskap. Det har latt seg gjøre å få ny forsikring, men dette er et eksempel på utfordringer selskapet kan stå ovenfor i overgangen til et lavkarbonsamfunn.

Dagens mål med virksomheten i Gruve 7 er å sikre leveransen av kull til energiverket i Longyearbyen. Store Norges ledelse har dermed besluttet å avvikle kullgruvevirksomheten når kullkraftverket i Longyearbyen legges ned.

Virksomhet	Uønsket hendelse/ Mulighet	Konsekvenser	Tiltak
Konsernet	Kulldrift skaper utfordringer for Store Norskes satsning på nye forretningsområder	Utfordringer med finansiering/ forsikring, svekket omdømme og tapte muligheter for omstilling til bærekraftig næringsvirksomhet	Sluttdato for kullgruvevirksomheten er besluttet og inntreer når kullkraftverket i Longyearbyen avvikles
Eiendom	Overgangen til ny energiforsyning og endret tariff	Utleieverdien synker på eldre, mindre energieffektive boliger	Utrede ENØK-tiltak for boligporteføljen og være forberedt på å regne på investeringer når ny tariff gjøres kjent

## Avfall

Avfall fra virksomhet på Svalbard har et stort klimaavtrykk ettersom alt avfall må sendes til fastlandet med båt. Gruve 7 rapporterer årlig på avfall til Miljødirektoratet i forbindelse med driftstillatelsen. Det er pr. 2021 ikke etablert mål for å redusere avfallsmengden fra virksomheten.

I 2021 ble følgende avfallsmengder og kategorier levert til miljøstasjonen fra Gruve 7 (angitt i kg):

Brennbart avfall	Trevirke	Metall	Isocynater	Elektronisk avfall
13068	15560	15560	57	3458



I miljøprosjektet i Svea er det levert betydelige mengder fra rivningsarbeidet som er sendt til fastlandet for gjenvinning og deponering (angitt i kg). I miljøprosjektet opereres det med et mål om sorteringsgrad >95%.

<b>Ordinært avfall</b>	<b>Farlig avfall (kg)</b>	<b>Farlig avfall (liter)</b>	<b>deponivarer</b>	<b>metall og kabler</b>
487600	271402	86765	48195020*	4698145

*\*Av deponivarer utgjør 87% PFAS-forurensede masser som har blitt sendt til deponi på fastlandet.*

## **Bekjempelse av korrupsjon**

Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer.

Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer følges også i alle datterselskapene i konsernet. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

Selskapet utarbeidet i 2021 en ESG-policy som gjelder for hele konsernet. Policyen beskriver roller og ansvar, miljø og klima, sosiale forhold, arbeidstakeres rettigheter, leverandørkjeder og antikorrupsjon, likestilling og diskriminering og rapporteringsrutiner. Policyen etterleves ved innkjøp og oppfølging av kontrakter.



# Årsberetning 2021

## Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og konsern

### Virksomhetene og hovedtrekk for året

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårlege arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard.

Selskapet er statseid og underlagt Nærings- og fiskeridepartementet. Det er plassert i kategori 3 i statens eierskapsgruppering, som gjelder for selskaper der staten søker mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Virksomheter med sektorpolitisk målsetting er organisert i datterselskapene Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og Store Norske Boliger AS. Øvrige selskaper i konsernet har mål om høyest mulig avkastning over tid.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. Samtidig har selskapet alltid gjort mye mer enn dette. I dag har Store Norske virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, kulturminner og reiseliv. I tillegg er selskapet ansvarlige for å gjennomføre Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell.

### Store Norske Spitsbergen Kulkompani

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er morselskapet i konsernet og administrasjon, ledelse, fellestjenester og forretningsutvikling utføres i dette selskapet mens all annen forretningsvirksomhet så langt som mulig utføres i datterselskap. SNSK er aktiv utmålsforvalter. Ved utgangen av året eide selskapet 335 utmål som til sammen dekker et areal på mer enn 3100 km<sup>2</sup> land- og havflate på Spitsbergen og på Bjørnøya.

SNSK eide og forvaltet anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné, ytterst i Isfjorden. Anlegget leies ut til turistvirksomhet i regi av Basecamp Explorer Spitsbergen AS og til Telenor Svalbard AS, som har diverse tekniske installasjoner ved anlegget. SNSK driver også utvikling av næringsbygg gjennom Materiallageret AS. Næringsbyggene ble solgt til eiendomsselskap i konsernet før årsslutt.

### Virksomheter i kategori 3 i statens eierskapsgruppering:

#### Store Norske Gruvedrift

Konsernets kullproduksjon skjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og foregikk i 2021 i sin helhet i Gruve 7 som ligger 15 km sør for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift i 50 år, siden 1971. Selskapet legger til rette for å kunne levere kull fra gruva i tråd med behovet til Longyearbyen Energiverk. Statens mål som eier er gjennom drift av Gruve 7 å bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning. Gruve 7 skal ha effektiv drift.

Gruve 7 har sysselsatt i underkant av femti personer og er med det et viktig bidrag til stabile helårs industriarbeidsplasser. Totalt ble det produsert 121.000 brutto tonn kull i 2021. Det var produksjon i to drifter, gode geologiske forhold og generelt høy kvalitet på kullet. Selskapet har gjennom hele året hatt sikker leveranse av energikull til energiverket.



### **Store Norske Boliger**

Gjennom datterselskapet Store Norske Boliger AS eier Store Norske 497 boenheter fordelt på 222 familieboliger og 275 mindre leiligheter i Longyearbyen. Store Norske benytter ca. 25% av boligene til egne ansatte, 12% leies ut til statstilknyttede aktører eller andre virksomheter som har sentrale samfunnsfunksjoner i Longyearbyen og resterende leies i hovedsak ut til bedrifter. Statens mål som eier er at selskapet ved forvaltning og utvikling av egen boligmasse i Longyearbyen bidrar til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Store Norske Boliger skal ha effektiv drift.

Iht. gjeldende planer er det ikke forventet at det vil legges til rette for ny boligbygging og vekst i Longyearbyen. Det er høy etterspørsel etter boliger i Longyearbyen og utleiegraden for konsernets boliger per 31.12.2021 var 97,4 %. I 2021 er det kjøpt to boligporteføljer med totalt 116 boenheter.

### **Virksomheter med avkastningsmål og forretningsmessig drift:**

#### **Store Norske Spitsbergen Grubekompani**

Datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS har ansvar for planlegging og gjennomføring av opprydding og avslutning etter mer enn 100 års gruvedrift i Svea. Dette er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge og i global sammenheng.

Miljøprosjektet i Svea er delt i tre deler, fase 1, fase 2A og fase 2B. Fase 1 og 2A er ferdigstilt og overlevert. For fase 2B er riveentreprisen ferdigstilt og nå gjenstår bare siste del av terengentreprisen. De fysiske arbeidene avsluttes i 2023, og prosjektet avsluttes økonomisk i 2024.

#### **Store Norske Næringsbygg**

Store Norske har igangsatt en større satsning på forvaltning av næringsseiendom og etablerte i 2021 datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS for denne virksomheten. I 2021 er det kjøpt en større eiendomsportefølje bestående av tre hotellbygg, to forretningsbygg samt lagerbygg. Det er også kjøpt et hybelbygg. Næringsseidommene i morselskapet SNSK ble overført til eiendomsselskapene i slutten av 2021. De fleste av næringsseidommene er organisert i egne datterselskaper av Store Norske Næringsbygg AS.

#### **Pole Position Logistics**

Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis. Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk, med fokus på å dekke kundenes behov i hele verdikjeden. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur og det er et mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt i Longyearbyen.

Pandemieeffektene ga for andre sesong på rad lav aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk. Samtidig nådde skipningsaktiviteten en topp i miljøprosjektet i Svea dette året, blant annet med store sørgående bulkvolum ut fra Svea – som med chartret tonnasje ble kombinert med volum som skulle nordover til Longyearbysamfunnet.



### Gruve 3

Datterselskapet Gruve 3 AS driver en besøksgruve i Gruve 3 som var den siste lavdriftsgruva med mye manuelt arbeid. Produksjonen opphørte i 1996, og anlegget er senere beholdt relativt autentisk. Gruve 3 har utvidet den delen av gruva som er tilgjengelig for besøkende og det er nå mulig å få et autentisk innblikk i datidens driftsmetoder. Gruve 3 har som mål å være et attraktivt lavterskeltilbud som både er sesong- og væruavhengig. Besøksgruven har hatt redusert etterspørsel i to år på grunn av koronapandemien og organisasjonen er tilpasset til redusert aktivitetsnivå. Antall besøkende økte med 17% til 3 760 i 2021. Av antallet ankomne gjester til Svalbard var det i 2021 ca. 12% som besøkte Gruve 3 mot ca. 6% før pandemien.

## Resultater og finansiell situasjon

### Utvikling og resultat

Konsernet hadde i 2021 driftsinntekter på 283,5 MNOK mot 144 MNOK i 2020. Av dette utgjorde kullsalg 91,9 MNOK mot 47,4 MNOK året før, øvrig inntekt er leieinntekt eiendom og logistikk/ tjenester.

I 2021 fortsatte oppryddingen etter 100 års gruvedrift i Svea-området. Årets utgifter knyttet til oppryddingsprosjektet i Svea, 365 MNOK, ble kostnadsført ved avsetning for ryddeforpliktelse i regnskapsåret 2017. Oppryddingsutgiftene for 2021 ble finansiert gjennom tilskudd over statsbudsjettet. I 2021 er det tilbakeført 203 MNOK av denne avsetningen, dette vises som negative driftskostnader i konsernregnskapet. Opprinnelig ryddeforpliktelse for Svea/ Lunckefjell var 2,5 milliarder og var avsatt i regnskapet i 2017.

Det ble i året gjort avsetning for ryddeforpliktelser etter gruvedriften i Gruve 7 på 463 MNOK.

Driftsresultatet for konsernet ble -182,4 MNOK i 2021 mot 339,6 MNOK i 2020. Resultat etter skatt ble -193,6 MNOK mot 347 MNOK i 2020.

Resultatet fra de totale operasjonelle aktivitetene i konsernet var bedre i 2021 enn året før, hovedsakelig på grunn av resultatet fra gruvedrift og økte leieinntekter fra eiendom. Øvrige deler av virksomheten hadde også en positiv utvikling i driftsresultat i 2021 i forhold til 2020.

Konsernet hadde i 2021 en negativ kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på -58,6 MNOK. Kontantstrøm til investeringer og finansiering, -838,1 MNOK, gjelder primært investeringer i fast eiendom gjennom kjøp av selskap. Negativ kontantstrøm er dekket av emisjon, opptak av langsiktig gjeld.

### Finansielle forhold

De enkelte selskapene i konsernet, med unntak av Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG) og Store Norske Gruvedrift AS (SNGD), fremstår finansielt solide. Både egenkapital og likviditet er god.

Selskapene SNSG og SNGD har betydelig negativ egenkapital som påvirker konsernregnskapet på grunn av avsetning til oppryddingsforpliktelser etter gruvedrift i Svea, Lunckefjell og Gruve 7 på 1.051 MNOK som ikke er finansiert.



I 2021 er avsetning for ryddeforpliktelser i Svea/Lunckefjell redusert med til sammen 568 MNOK ved tilbakeføring av avsetning med utført ryddearbeid i året (365 MNOK) og nye estimater og risikovurderinger for totalkostnaden for ryddeprosjektet (203 MNOK). Det er usikkerhet i den balanseførte ryddeforpliktelsen. Ryddeforpliktelsene er redegjort for i note 20 til regnskapet.

I Statsbudsjettet for 2021 ble det bevilget 412,8 MNOK til miljøtiltak i Svea og Lunckefjell, og konsernet har i året fått utbetalt denne bevilgningen. Av dette er MNOK 45,4 ubenyttet i 2021 og overføres til 2022. Det ble også 40 MNOK til tilskudd til drift av Gruve 7 og konsernet har i året fått utbetalt tilskuddet. Gruvedriften benyttet tilskuddet til å dekke negativ kontantstrøm.

Konsernet hadde ved utgangen av 2021 totale eiendeler på 1.684,9 MNOK. Dette er en økning fra 609,5 MNOK i 2020. Av dette utgjorde anleggsmidler 1.275 MNOK, en økning fra 354 MNOK i 2020.

Ved utgangen av året hadde konsernet en langsiktig rentebærende gjeld på 495,1 MNOK i tillegg til avsetninger for langsiktige forpliktelser på 1.339 MNOK. Kortsiktig gjeld var 268,9 MNOK ved utgangen av 2021. Gjeld og forpliktelser er økt fra 2020 da langsiktig gjeld var 153,3 MNOK, avsetning til langsiktige forpliktelser var 1.290,6 MNOK og kortsiktig gjeld var 73,6 MNOK.

## Investeringer

Konsernet har i 2021 investert 1.005 MNOK i varige driftsmidler, mot 24 MNOK i 2020. I investeringene var i hovedsak kjøp av næringsbygg og leilighetsbygg samt forvaltning og utvikling av eiendomsmassen.

## Egenkapital

Per utgangen av 2021 var egenkapitalen i konsernet på -418,3 MNOK, mot -908 MNOK ved utgangen av 2020. Negativt resultat reduserer egenkapitalen med -193,6 MNOK, men netto økning skyldes kapitalforhøyelse på 318,2 MNOK og mottatt tilskudd til opprydding på 365,3 MNOK. Den negative egenkapitalen skyldes underbalansen i datterselskapene SNSG og SNGD.

## Finansiell risiko, markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko

For 2022 har Regjeringen bevilget 51 MNOK kroner til Store Norske for å dekke det anslåtte driftsunderskuddet i Gruve 7 i 2021. Pengene skal bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning.

Til miljøprosjektet i Svea er det for 2022 bevilget 388 MNOK. Det er også indikert tilstrekkelige midler for 2023 og dette forventes bekreftet gjennom statsbudsjettet for 2023. Selskapet legger til grunn at Staten har til hensikt å finansiere også resten av oppryddingen etter gruvedriften i Svea, Lunckefjell og Gruve 7, og at dette vil skje i form av årlige bevilgninger i årene prosjektet pågår. Dermed vil konsernets negative egenkapital forbedres etter hvert som gjenstående forpliktelse reduseres regnskapsmessig. Konsernets egenkapital vil forbli negativ noen år fremover. Dersom Stortinget mot formodning likevel ikke skulle vedta å finansiere oppryddingen gjennom årlige tilførte midler vil selskapet ikke være i stand til å dekke sine løpende forpliktelser.





Eksportsalget av kull sluttet i US dollar mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av svingninger i valuta- og kullmarkedet. Kullprisene sikres gjennom fastpriskontrakter som baseres på historiske priser.

Konsernet har liten markedsrisiko da minimum 70% av planlagt kullproduksjon er sikret med leveransekontrakter til avtalt pris. En vesentlig del av øvrige driftsinntekter gjelder leveranser til offentlige aktører.

Kredittrisikoen for konsernet vurderes som liten i 2021. En stor del av selskapets kredittsalg er til norske offentlige kunder. Eksportsalg av kull er sikret med morselskapsgaranti. En andel av logistikkoppdragene og boligutleien faktureres til private aktører, men selskapet har god oppfølging av utestående fordringer.

Konsernets likviditetsbeholdning er økt fra 189 MNOK ved utgangen av 2020 til 317,6 MNOK ved utgangen av 2021. Av dette er 45MNOK relatert til planlagte periodiseringer av betalinger i ryddeprosjektet i Svea. Basert på forutsetningene om fortsatt finansiering vurderes likviditeten som god og forutsigbar og konsernet har lav likviditetsrisiko.

### **Spesielt om morselskapet SNSK**

Morselskapets inntekter på 36,7 MNOK (35,7 MNOK i 2020) er administrative tjenester til selskaper i konsernet, leieinntekter fra næringseiendommer samt salg av tjenester.

Driftskostnadene på 43,5 MNOK er en økning fra fjorårets 40,4 MNOK på grunn av økning i ansatte og nedskrivninger av eiendeler. Selskapet har netto finanskostnader på -83 MNOK mot -86,2 i 2020. Dette er i hovedsak nedskrivning av aksjeposten i Store Norske Gruvedrift AS som følge av negativ egenkapital i datterselskapet etter avsetning til oppryddingsforpliktelse.

Driftsresultatet i 2021 for morselskapet ble -6,8 MNOK (-4,8 MNOK i 2020). Resultat etter skatt ble -97,3 MNOK (-94,3 MNOK i 2020)

Selskapet har i året investert 278,9 MNOK i datterselskaper og anleggsmidler økte dermed til 593,7 (305,9 i 2020). Totale eiendeler er 709,3, en økning fra 505,3.

Per utgangen av 2021 var egenkapitalen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS 553,8 MNOK, mot 256,6 MNOK ved utgangen av 2020. Selskapet er tilført ny egenkapital på 318,2 MNOK gjennom emisjon til investeringer i næringseiendom og egenkapitalen er økt med 76,3 MNOK etter reversering av tidligere tapsføring. Årets resultat reduserer egenkapital med 97,3 MNOK.

Selskapet har ikke langsiktig rentebærende gjeld.

SNSK hadde i 2021 en kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 3,1 MNOK. Kontantstrøm til investeringer og finansiering, -336,7 MNOK, gjelder primært investeringer i fast eiendom gjennom datterselskap. Negativ kontantstrøm er dekket av emisjon og reduksjon i bankbeholdning.



## Samfunnsansvar

Store Norske er en sentral aktør på Svalbard og selskapets aktiviteter har derfor en betydelig innvirkning på svalbardsamfunnet. Store Norske har systematisk oppfølging av samfunnsansvaret.

Selskapet gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger når det gjelder mulige direkte og indirekte negative konsekvenser av selskapets drift for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Store Norske er blant de største private arbeidsgiverne på Svalbard og aktivitet som foregår på Svalbard er ofte interessant også andre steder i verden. Vi skal derfor gå foran lokalt som et eksempel og gjøre det vi kan gjennom vår virksomhet for å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål.

Selskapet skal også være en trygg og seriøs arbeidsgiver og innkjøper. Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer. I kontraktperioden gjennomføres det kontroll av lønns og arbeidsvilkår for entreprenører og tjenesteleverandører. Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer følges også i alle datterselskapene i konsernet. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

Under følger en kort redegjørelse for selskapets arbeid når det gjelder samfunnsansvar. For mer utdyping vises det til kapittelet «Samfunnsansvar og bærekraft».

## Helse, miljø og sikkerhet

Selskapet har en nullvisjon for personskader. På veien mot visjonen måles konsernet og virksomheten opp mot gjennomsnittet i norsk bergindustri og gjennomsnittet i all norsk industri. I 2021 var det 5 skader som medførte fravær. Dette gir en H-verdi på 14,7 mot 6,1 i 2020 og 3,3 i 2019. I norsk bergindustri var H-verdien i 2021 i gjennomsnitt 6,5 mens den for all norsk industri var 2,5.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet - både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Selskapet og medarbeiderne lykkes godt på mange områder, herunder rapportering, hvor det i snitt ble levert 2,4 hendelsesrapporter per ansatt i 2021, mot 1,96 i 2020 og 1,1 hendelsesrapport per ansatt i 2019. Resultatet henger sammen med innsats på å øke rapporteringsfrekvens blant ansatte og at virksomhetene har forbedret oppfølging av hendelser.

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn i Svea 02.09.2021 og i Gruve 7 01.09.2021. Det ble ikke funnet avvik under tilsynet.

DSB gjennomførte 07.09.2021 tilsyn med elektro i Gruve 7 og dokumenttilsyn i Svea. Observasjoner og avvik ble korrigert og rapportert til DSB 08.10.2021 og tilsynet ble lukket av DSB 14.10.2021.

Store Norske har en anonym varslingskanal. Det har ikke kommet varsel i 2021. Sykefraværet for konsernet i 2021 var 4,0 % mot 3,8% i 2020 og 3,1% i 2019.



## Organisasjon

Pr. 31.12.2021 var det 134 ansatte og 125 årsverk i konsernet, mens det 31.12.2020 var 140 ansatte og 130 årsverk.

## Likestilling og diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Som et konkret likestillingstiltak praktiserer konsernet at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

31.12.21 var det 16% (15% i 2020) kvinner ansatt i konsernet. I selskapets ledergruppe er 2 av 9 kvinner. 3 av 7 i selskapets styre er kvinner. Selskapets styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann.

Det er liten grad av deltidsansatte i selskapet (134 ansatte og 125 årsverk).

I tillegg til likestilling mellom kjønn fokuserer konsernet på mangfold generelt i ansettelsesprosesser. Vi legger til grunn at forskjellighet i organisasjonen i forhold til etnisitet, faglig bakgrunn med mer vil gi selskapet et bedre arbeidsmiljø og bedre resultater for selskapene.

Arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt for individet og likebehandling. Selskapet har etablert etiske retningslinjer, hvor det blant annet er nedfelt at ingen medarbeidere skal diskriminere kolleger, samarbeidspartnere, kunder, leverandører eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som noen med rette kan oppfatte som krenkende selv om dette ikke er i strid med loven.

Selskapet jobber kontinuerlig med bevisstgjøring om mangfold og likestilling i kommunikasjonen. Når vi utarbeider informasjonsmateriell om organisasjonen og utvikler stillingsannonser er det også et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere. Vi har utarbeidet sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt og rettferdig grunnlag. Selskapet følger lokal overenskomst som sikrer alle like rettigheter. Det vises ytterligere informasjon om likestilling og diskriminering under Bærekrafts rapportering fra side 20.

## Ytre miljø og klima

Store Norske skal arbeide for at virksomheten har minst mulig negativ påvirkning på klima og ytre miljø. Vi er bevisst den miljøpåvirkning selskapets virksomhet medfører og arbeider aktivt for at naturinngrep og utslipp skal være minst mulig. Gjennom svalbardmiljøloven etterlever Store Norske verdens strengeste miljølovgivning og har en nullvisjon for ulykker og uønsket miljøpåvirkning.



Store Norskes strategi er forankret i selskapets overordnede plan for bærekraftig verdiskapning. Kulldriften vil fra 2023 være historie, og ny virksomhet, som Store Norske Energi, bygger på mulighetene som ligger i overgangen til et nullutslippssamfunn. Eiendomsselskapene i konsernet kontrollerer en stor andel av Longyearbyens eiendomsmasse, noe som gir muligheter til effektiv gjennomføring av større ENØK-prosjekter med stor effekt på Longyearbyens klimaavtrykk. Gjennom vår virksomhet skal vi være pådriver for å teste nye bærekraftige løsninger, teknologier og metoder på Svalbard. Dette skal bidra til et mer bærekraftig svalbardsamfunn, samt til at man i nær fremtid kan bruke Svalbard som et utstillingsvindu ovenfor resten av verden for å vise bærekraftige løsninger.

Store Norske måler og rapporterer på klimagassutslipp som genereres av virksomheten. Vi stiller krav til leverandørenes maskinparker i forbindelse med større prosjekter. Økt oppmerksomhet på ytre miljø og utslipp har ført til flere rapporterte hendelser og nestenulykker. Store Norske stiller strenge krav til tilbydere på entreprisefasene i Svea, herunder avgasskrav til maskinparken, beredskapsmateriell og at utstyret er fritt for organisk materiale ved ankomst til Svalbard. Videre gjennomføres det kurs ved oppstart av entreprisefasen for å samkjøre byggherrens og totalentreprenørens beredskap og for å skape en omforent forståelse for ambisjonsnivå i forhold til ytre miljø.

Av alle rapporterte hendelser i 2021 var 10% (33 hendelser) knyttet til Ytre miljø.

### **Risikostyring og internkontroll**

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Størst risiko er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Konsernet har risikostyringssystemer for blant annet oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap samt finansiell sikring.

Store Norske har etablert internrevisjon-funksjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risikoområder er tilstrekkelig analysert og vurdert.

Konsernet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

### **Hendelser etter balansedagen**

Det er inngått avtale om kjøp av det tradisjonsrike forsamlings- og restaurantlokalet Huset og driftsavtale er inngått med Hurtigruten Svalbard AS. Kjøpet gjennomføres i juni 2022 og Store Norske leier Huset fra januar 2022. Kjøpet er avhengig av godkjent finansiering i revidert nasjonalbudsjett.

Det er også inngått intensjonsavtale om salg av strossa og annet brukt gruveutstyr fra Lunckefjell.

Konsernet har fått varsel om at garantiforpliktelse vedr. Svalbardfiberen vil bli gjort gjeldende i 2022. Forpliktelsen er regnskapsført i 2021, den var tidligere opplyst om i note til regnskapet.



## Framtidsutsikter

Statens begrunnelse for eierskapet i Store Norske er å ha en aktør på Svalbard som gjennom sin virksomhet bidrar til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk, jf.

svalbardmeldingen. Statens mål som eier er gjennom drift av Gruve 7 å bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning, og at selskapet ved forvaltning og utvikling av egen bolig- og næringseiendomsmasse i Longyearbyen bidrar til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Gruve 7 og boligvirksomheten skal ha effektiv drift, mens øvrig aktivitet skal drives på forretningsmessig grunnlag.

Gruve 7 er en gammel gruve med begrensede ressurser og kan ikke drives lønnsomt med kullpriser på forventet langsiktig nivå. Selskapet jobber aktivt for å opprettholde kostnadseffektiv drift og søker å optimalisere produksjon i forhold til markedspris på kull og energiverkets behov.

Regjeringen varslet i 2021 at eksisterende kullkraftverk vil fases ut innen 2 til 5 år og at det vil legges frem en energiplan for Longyearbyen i løpet av 2022. Leveranseavtalen med Longyearbyen Energiverk er sagt opp pr september 2023 og selskapet planlegger avslutning av gruve drift i forhold til dette. Konsernet har igangsatt planlegging av opprydding og avslutning etter mer enn 50 års gruve drift i Gruve 7, oppryddingsarbeidet er planlagt ferdigstilt omtrent to år etter avslutningen av gruve drift.

Konsernet gjennomfører av opprydding og avslutning etter mer enn hundre års gruve drift i Svea. Miljøprosjektet planlegges avsluttet i 2024.

Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske mål i 100 nye år ved at selskapets virksomhet er fremtidsrettet og bærekraftig. Det planlegges utfasing av kullproduksjonen, og konsernet skal bygge fremtiden på flere bærekraftige grunnpilarer. SNSK måloppnåelse skal i fremtiden bygge på utvikling og drift av næringsbygg, forvaltning av boliger, energiløsninger i Arktis, turisme og logistiktjenester.

## Styrets arbeid

### Eierstyring og selskapsledelse

Prinsippene for eierstyring i Store Norske er i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og Eierskapsmeldingen (Meld. St. 8 2019-2020) Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskapning.

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

### Styremøter

Styret i SNSK har bestått av fem medlemmer valgt av Nærings- og Fiskeridepartementet og to ansattvalgte medlemmer. Det er avholdt totalt 11 styremøter i konsernet i 2021. To møter i Longyearbyen, to i Oslo, øvrige som videomøter.



Styret har opprettet en saksforberedende revisjonskomité med tre medlemmer. Komitéen skal blant annet forberede styrets arbeid i forbindelse med regnskapsrapporteringer, operasjonell risikostyring, internkontroll og den årlige risikoanalysen. Utvalget har avholdt fem videomøter i løpet av året.

### Disponering av resultat

Selskapets årsresultat er -97,3 MNOK (-94,3 MNOK i 2020). Styret vil på selskapets generalforsamling foreslå at resultatet disponeres til reduksjon av annen egenkapital. Selskapet mottar konsernbidrag på 52,3 MNOK som øker annen egenkapital. Egenkapital etter disponering er 553,8 MNOK (256,6 MNOK i 2020).

### Redegjørelse for regnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret vurderer at regnskapet gir en rettviseende beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2021 og finansielle stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret forutsetter at bevilgningene til avslutningsprosjektet i Svea vil fortsette inn i 2022, i tråd med signalene i Statsbudsjettet 2021 og at det gis bevilgninger til opprydding etter avslutning av gruvedriften i Gruve 7, i tråd med det som har vært gjort etter avslutning av gruvedriften i Svea og Lunckefjell.

### Takk til konsernets ansatte

Styret vil takke alle medarbeidere for innsatsen gjennom året for bidrag til konsernets omstilling og til å profesjonalisere selskapet innenfor alle virksomhetsområder.

Longyearbyen, 25. april 2022

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Annette Malm Justad  
Styreleder

Johnny Undeli  
Nestleder

Dina Elverum Aune  
Styremedlem

Bente Lillestøl  
Styremedlem

Birger Nilsen  
Styremedlem

Rune Mjelde  
Ansattrepresentant

Malte Jochmann  
Ansattrepresentant



# Skattepolicy

Store Norske har som mål å være en ansvarlig skatteyder. Konsernet har forretningsdrift på Svalbard og overholder skatteregler og praksis der vi har virksomhet og aktivitet. Alle konsernselskaper følger armlengdeprinsippet ved inngåelse av avtaler. Store Norske følger en skattestrategi som er prinsipiell, transparent og bærekraftig. Skattestrategien skal til enhver tid være i samsvar med konsernets overordnede strategi, dens tilnærming til risiko og konsernets samfunnsansvar

Konsernet som er underlagt og rapporterer til Skattekontoret på Svalbard vedrørende skatt. Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. For inntekt som blir skattlagt etter svalbardskatteloven, skal det ikke betales arbeidsgiveravgift.

## Skattestrategi

Alle selskaper i konsernet er forpliktet til å gjennomføre sine skatteforhold i samsvar med følgende:

- Følge alle relevante lover, regler, forskrifter, rapportering og opplysningskrav der konsernet opererer
- Det skal beregnes og betales skatt i henhold til lokale lover og regler, samtidig skal det der det er mulig, alltid tilstrebes å redusere denne kostnaden innenfor gjeldende regelverk
- Ha profesjonell aktsomhet og omsorg i håndteringen av all risiko relatert til skattemessige forhold
- Fremme konstruktive, profesjonelle og transparente forhold til skattemyndighetene, basert på integritet, samarbeid og gjensidig tillit

## Skatteoptimalisering

Store Norske skal bruke lovlige og akseptable verktøy og metoder for å optimalisere kontantstrømeffekten av alle skatter. Det viktigste virkemiddelet er konsernbidrag. All skatteplanlegging må være i samsvar med konsernets rammeverk for skatteoptimalisering og strukturering. Konsernet skal aldri bruke verktøy og metoder som er i strid med lovgivningen.

## Bruk av eksterne skattekonsulenter

Selskapene må vurdere behovet for støtte fra eksterne skatterådgivere for å overholde relevant lovverk og konsernets skattestrategi.

## Forhold til skattemyndigheter

Store Norske er forpliktet til prinsippene om åpenhet, synlighet og samarbeid i sin tilnærming til alle relevante skattemyndigheter og samarbeider med skattemyndighetene basert på ærlighet, integritet og respekt. Store Norske har som mål å gi fullstendige, nøyaktige og tidsriktige opplysninger i alle skattemeldinger og annen korrespondanse med skattemyndighetene.

Vesentlige skattespørsmål skal vurderes løst på forhånd i dialog med skattemyndighetene. Identifiserte skattespørsmål og vesentlig informasjon i inneværende skatteår skal gjenspeiles i skattemeldingen for å opplyse om fullstendig og nøyaktig informasjon til skattemyndighetene, og unngå potensielle straffer og skader på omdømme.



# Rapportering om betaling til myndigheter

Per utgangen av 2021 hadde konsernet eierinteresser i følgende datterselskaper:

Navn	Hovedkontor	Andel
Store Norske Gruvedrift AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Boliger AS	Longyearbyen	100%
Gruve 3 AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Accounting AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Narvik AS	Narvik	100%
Store Norske Energi AS	Longyearbyen	100%
Materiallageret AS	Longyearbyen	32%
Store Norske Næringsbygg AS	Longyearbyen	100%
Innovasjonsbygget AS	Longyearbyen	100%
Campus Svalbard AS	Longyearbyen	100%
Hotell Polar HRS Eiendom AS	Longyearbyen	100%
Hotell Haugen Eiendom AS	Longyearbyen	100%
Hotell Nybyen Eiendom AS	Longyearbyen	100%
Butikk HRS Eiendom AS	Longyearbyen	100%
Lagerbygg HRS Eiendom AS	Longyearbyen	100%
Boliger HRS Eiendom AS	Longyearbyen	100%
Vei 232.10 AS	Longyearbyen	100%
Vei 232.12 AS	Longyearbyen	100%
Vei 232.14 AS	Longyearbyen	100%
Vei 232.18 AS	Longyearbyen	100%

Rapporten er utarbeidet basert på selskapets forståelse av Regnskapsloven §3-3 d), og det er utvist skjønn i tolkningen av hva som inngår i betaling til myndigheter. Det er også tatt utgangspunkt i §4 i Forskrift om land-for-land rapportering hvor det er spesifisert en grense på kr 800.000 for hva som inngår i opplysningsplikten. Utvinningsaktiviteten foregår på Svalbard og det er kun foretatt betalinger til norske myndigheter. Det er selskapet Store Norske Gruvedrift AS som driver utvinningsvirksomhet, øvrige selskaper i konsernet har annen virksomhet.

## Inntektsskatt

Materiallageret har i 2021 betalt skatt for regnskapsåret 2020 på kr 705.606. Pole Position Accounting har i 2021 betalt skatt for regnskapsåret 2020 på kr 54.000. Øvrige selskaper hadde ikke betalbar skatt i 2021.

## Utmålsavgifter

Store Norske Spitsbergen Kulkompani har i løpet av 2021 betalt kr 988.500 til Direktoratet for Mineralforvaltning i årsavgifter for selskapets utmål.

## Merverdiavgift

Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. Store Norske Gruvedrift AS har betalt merverdiavgift på 220.726 av driftsmidler som er solgt gjennom Auksjonen AS innenfor avgiftsområdet.





# REGNSKAP

## RESULTATREGNSKAP STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS

Beløp i hele 1.000

Morselskap				Konsern	
2021	2020		NOTE	2021	2020
<b>Driftsinntekter</b>					
0	0	Kullsalg	2, 12	91 858	47 441
0	0	Andre salgsinntekt		60 463	37 506
5 468	10 421	Leieinntekter		42 333	44 544
31 259	25 247	Andre driftsinntekter		88 849	14 653
36 727	35 668	Sum driftsinntekter		283 503	144 144
<b>Driftskostnader</b>					
294	388	Varekostnad		140 134	76 932
18 971	16 418	Lønnskostnader	4, 6	131 253	113 443
2 271	1 715	Av- og nedskrivninger	10	16 402	19 709
21 946	21 898	Andre driftskostnader	4, 8, 9	178 127	-405 623
43 482	40 419	Sum driftskostnader	4, 6	465 916	-195 539
-6 755	-4 751	Driftsresultat		-182 413	339 683
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>					
45 366	25 942	Finansinntekter	11	5 395	4 733
129 722	112 097	Finanskostnader	11, 12	9 328	7 663
-84 356	-86 155	Netto finansposter		-3 933	-2 930
-91 111	-90 906	Resultat før skattekostnad		-186 346	336 753
6 152	3 413	Skattekostnad		7 280	-10 261
<b>-97 263</b>	<b>-94 319</b>	<b>Årets resultat</b>		<b>-193 626</b>	<b>347 014</b>
		Herav majoritet		-193 626	347 041
		Herav minoritet		0	-27
<b>Overføringer</b>					
0		Overført til annen egenkapital			
-97 263	-94 319	Overført fra annen egenkapital			
-97 263	-94 319	Sum overføringer			



## BALANSE PR. 31.12. STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS

Beløp i hele 1.000

<i>Morselskap</i>				<i>Konsern</i>	
<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>EIENDELER</i>	<i>NOTE</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
<b>ANLEGGSMIDLER</b>					
<b>Immaterielle eiendeler</b>					
0	0	Forskning og utvikling	10	920	1 839
0	0	Utsatt skattefordel	13	0	16 046
<b>Varige driftsmidler</b>					
0	17 845	Tomter, bygninger og lignende	10	1 227 684	284 539
0	0	Maskiner og anlegg	10	34 494	39 535
1 681	1 530	Driftsløsøre, inventar,	10	2 330	3 547
<b>Finansielle anleggsmidler</b>					
561 981	283 086	Investering i datterselskap	14	0	0
2 880	2 880	Investering i tilknyttet selskap	14	8 878	7 554
543	543	Investeringer i aksjer/andeler	14	543	543
26 650	0	Andre langsiktige fordringer	16	392	395
593 735	305 884	Sum anleggsmidler		1 275 241	353 998
<b>OMLØPSMIDLER</b>					
0	0	Beh. av driftsmateriell og kull	3	33 036	44 693
2 889	1 615	Kundefordringer	15	47 190	12 974
51 875	129 965	Andre fordringer	16, 17	11 822	8 814
52 426	67 806	Bankinnskudd, kontanter	18	317 629	189 032
107 190	199 386	Sum omløpsmidler		409 677	255 513
<b>700 925</b>	<b>505 270</b>	<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 684 918</b>	<b>609 511</b>



## BALANSE PR. 31.12. STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS

Beløp i hele 1.000					
<i>Morselskap</i>				<i>Konsern</i>	
2021	2020	<i>EGENKAPITAL OG GJELD</i>	<i>NOTER</i>	2021	2020
<b>EGENKAPITAL</b>					
<b>Innskutt egenkapital</b>					
52 930	42 930	Aksjekapital	5, 21	52 930	42 930
308 179	0	Overkurs	21	308 179	0
<b>Opptjent egenkapital</b>					
192 719	213 699	Annen egenkapital	21	-779 447	-950 818
0	0	<b>Minoritetsinteresse</b>	21	0	-95
553 828	256 629	Sum egenkapital		-418 338	-907 983
<b>GJELD</b>					
<b>Avsetning for forpliktelser</b>					
0	0	Pensjonsforpliktelser	7	57 906	65 127
3 475	5 153	Utsatt skatt	13	89 463	0
25 333	25 333	Andre avsetninger for forpliktelser	20	1 190 454	1 225 514
<b>Annen langsiktig gjeld</b>					
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	19	32 317	35 964
0	0	Øvrig langsiktig gjeld	19	462 779	117 294
<b>Kortsiktig gjeld</b>					
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		0	0
5 537	7 972	Leverandørgjeld		73 042	56 053
0		Betalbar skatt	13	2 227	63
592	487	Skattetrekk og andre trekk		3 952	3 459
0	0	Utbytte		0	0
112 160	209 696	Annen kortsiktig gjeld	16	191 116	14 020
147 097	248 641	Sum gjeld		2 103 256	1 517 494
<b>700 925</b>	<b>505 270</b>	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 684 918</b>	<b>609 511</b>



Longyearbyen 25. april 2022  
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Annette Malm Justad  
Styreleder

Jan Morten Ertsaas  
Administrerende direktør

Johnny Undeli  
Nestleder

Dina Elverum Aune  
Styremedlem

Bente Lillestøl  
Styremedlem

Birger Nilsen  
Styremedlem

Rune Mjelde  
Ansattrepresentant

Malte Jochmann  
Ansattrepresentant



## KONTANSTRØMSOPPSTILLING INDIREKTE MODELL STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS

Morselskap			Konsern	
2021	2020		2021	2020
1000 kr	1000 kr		1000 kr	1000 kr
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:</b>				
-91 111	-90 906	Resultat før skattekostnad	-186 346	336 753
-2 996	0	Gevinst ved salg av eiendeler	-2 996	0
0	0	Periodens betalte skatt	-63	-7
2 272	1 715	Av og nedskrivninger	16 402	19 709
129 679	112 071	Nedskrivning aksjer	0	0
0	0	Endring varelager	11 657	20 701
-1 274	-122	Endring i kundefordringer	-34 216	22 592
-2 435	5 327	Endring i leverandørgjeld	16 989	-33 439
0	0	Endring i pensjon	-7 221	-5 942
-31 016	-3 243	Endring i andre tidsavgrensingsposter	127 204	-740 664
3 119	24 842	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-58 590	-380 297
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:</b>				
0	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	4 915	20 337
-8 231	-246	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-97 575	-24 485
0	-35 260	Utbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs.)	0	0
0	300	Innbetaling på andre lånefordringer (korts./langs.)	3	125
-328 447	-40 895	Utbetaling ved kjøp av aksjer / konsernbidrag til DS	-745 476	-982
-336 678	-76 101	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-838 133	-5 005
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:</b>				
0	0	Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	341 838	21 444
0	37 199	Innbetalinger gjeld konsernselskaper	0	0
318 179	0	Innbetalinger av egenkapital	683 482	256 108
0	-8 400	Utbetaling av utbytte	0	-8 665
318 179	28 799	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	1 025 320	268 887
-15 380	-22 460	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	128 597	-116 415
67 806	90 266	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	189 032	305 447
<b>52 426</b>	<b>67 806</b>	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	<b>317 629</b>	<b>189 032</b>



# NOTER

## Note 1 Regnskapsprinsipper

"Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

### Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremgår av note 14. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper."

Følgende aksjeselskaper inngår i konsernet 31.12.2021:

#### Mor / Datterselskap

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK)	Store Norske Gruvedrift AS (SNGD)
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG)	Store Norske Gruve 3 AS (SNG3)
Store Norske Boliger AS (SNB)	Store Norske Energi (SNE)
Pole Position Logistics AS (PPL)	Store Norske Næringsbygg AS (SNN)

#### Datterdatter-selskap

Boliger HRS Eiendom AS	Hotell Nybyen Eiendom AS
Campus Svalbard AS	Pole Position Logistics Narvik AS
Hotel Haugen Eiendom AS	Pole Position Accounting AS
Innovasjonsbygget AS	Vei 232.14 AS
Hotel Polar HRS Eiendom AS	Vei 232,10 AS
Lagerbygg HRS Eiendom AS	Vei 232.12 AS
Butikk HRS Eiendom AS	Vei 232.18 AS

#### Tilknyttet selskap

Materiallageret AS

### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

### "Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og



det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter. "

### **Konsolideringsprinsipper**

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

### **Varebeholdninger**

Kullbeholdning er vurdert til laveste verdi av totale tilvirkningskostnader knyttet til kullproduksjonen og netto salgspris. Beholdning av driftsmateriell og reservedeler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

### **Goodwill**

Goodwill har oppstått i forbindelse med kjøp av datterselskap. Goodwill avskrives lineært over forventet levetid.

### **Varige driftsmidler**

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har en levetid utover tre år og har en vesentlig kostpris. Avskrivninger er basert på driftsmidlenes økonomiske levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

### **Nedskrivning av anleggsmidler**

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### **Andre langsiktige aksjeinvesteringer**

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.



### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Finansielle instrumenter**

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

### **Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta**

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

### **Gjeld**

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

### **Oppfaringskostnader**

Oppfaring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon.

### **Undersøkelseskostnader**

Kostnader til undersøkelser av fremtidige forekomster kostnadsføres løpende.

### **Pensjonsforpliktelser**

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

### **Innskuddsplaner**

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

### **Ytelsesplaner**

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene.





## Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

## Note 2 Inntekter konsern

Kullsalg	2021	2020
Kullsalg	92 511	47 659
Kulleksportavgift	-653	-218
<b>Sum</b>	<b>91 858</b>	<b>47 441</b>

Kullsalg fordeler seg på følgende markeder:

	2021		2020	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Svalbard	27 108	16 273	29 292	17 507
Norge	5 053	7 583	0	0
Nederland	16 877	24 530	0	0
Tyskland	62 234	44 124	42 318	27 285
Spania	0	0	3 100	3 164
<b>Sum</b>	<b>111 272</b>	<b>92 510</b>	<b>74 710</b>	<b>47 956</b>

Kundegrupper	2021		2020	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Energi	27 108	16 273	29 292	17 507
Metallurgisk	62 234	44 124	45 418	30 449
Annen industri	21 930	32 114	0	0
<b>Sum</b>	<b>111 272</b>	<b>92 511</b>	<b>74 710</b>	<b>47 956</b>

## Note 3 Varebeholdning

### Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør.

#### Konsern

	2021			2020		
	Kostpris	Nedskrevet	Balanse-verdi	Kostpris	Nedskrevet	Balanse-verdi
Forbruksmateriell	15 997		15 997	15 960		15 960
Drivstoff	8 861		8 861	20 815		20 815
<b>Sum beholdning</b>	<b>24 858</b>	<b>-</b>	<b>24 858</b>	<b>36 775</b>	<b>-</b>	<b>36 775</b>



### Kullbeholdning - konsern

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon.

	2021		2020	
	Tonn	Beløp	Tonn	Beløp
Kullbeholdning Longyearbyen	20 447	8 178	19 797	7 918
<b>Sum kullbeholdning</b>	<b>20 447</b>	<b>8 178</b>	<b>19 797</b>	<b>7 918</b>

### Note 4 Godtgjørelse til ledende personer m.v.

Tall i hele kroner

Administrerende direktør for morselskapet er ansatt i og lønnes der. I stillingen inngår også stillingen som administrerende direktør for datterselskapene Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, Store Norske Gruvedrift AS, Store Norske Næringsbygg AS og Store Norske Boliger AS. Datterselskapene bærer sin rettmessige andel av lønnskostnaden gjennom utfakturering av konsernstabens totale kostnader. Lønn og ytelser oppgitt i oversikten under er utbetalt fra det selskapet som ledende personer er ansatt i.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelser eller aksjebaserte ytelser til adm.dir., andre ansatte, styrets leder eller andre nærstående parter.

#### Ledende personer

Navn	Stilling	Ansatt i selskap	Lønn	Bonus	Pensjon inkl. risikodekning	Naturalytelser inkl. forsikring (*)
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir.	SNSK	2 049 835	84 766	193 775	131 196
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	SNSK	1 245 721		163 485	18 394
Gudmund Løvli	Prosjektleder Svea	SNGD	1 410 278		170 973	42 296
Guttorm Nygård	Daglig leder SNE	SNSK	935 226		88 656	18 394
Katrin Haram	Leder kvalitet og internkontroll	SNGD	712 162		45 326	18 394
Per Nilssen	Produksjonssjef	SNGD	1 479 057		170 973	42 296
Sveinung L. Thesen	Leder eiendom	SNSK	1 130 992		135 836	18 394
Sverre Kvalheim	Leder HMS og bærekraft	SNSK	976 508		98 605	18 394
Terje Aunevik	Leder strategi PPL	PPL	1 149 919	25 000	99 000	32 197

(\*) Andre ytelser er skattepliktig fordel av en årlig reise til fastlandet, personalforsikring, kjøretøy, kommunikasjon og (kun for adm.dir.) fri bolig.



SNSK har gjennomgående styrer, slik at utbetalte styrehonorarer gjelder Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, Store Norske Gruvedrift AS, Store Norske Næringsbygg AS og Store Norske Boliger AS.

### Styret

Navn	Rolle	Honorar inkl. reisetids- godtgjørelse
Anette Malm Justad	Styrets leder, medlem revisjonskomite	438 200
Johnny Undeli	Nestleder	214 300
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder revisjonskomite	235 800
Birger Nilsen	Styremedlem	200 300
Bente Lillestøl	Styremedlem	200 300
Rune Mjelde	Styremedlem, ansattrepresentant	169 500
Håvard Velve	Styremedlem, ansattrepresentant, medlem revisjonskomite	171 457

Tall i hele 1000:

	Konsern		Morselskap	
	2021	2020	2021	2020
Lovpålagt revisjon	856	871	37	36
Skatterådgivning (regnskap / ligningspapirer)	258	301	78	77
Annen bistand	728	119	458	31
	<u>1842</u>	<u>1291</u>	<u>573</u>	<u>144</u>

### Note 5 Aksjonær

Aksjekapitalen i selskapet består av 5.293.000 aksjer à NOK 10,- med lik stemme- og utbytterett. Oversikt over selskapets aksjonær pr. 31.12.20:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	5 293 000	100

### Note 6 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Konsern		Morselskap	
	2021	2020	2021	2020
Lønnskostnader	112 311	95 298	14 367	12 595
Pensjonsforsikring / AFP	4 690	5 652	1 380	1 160
Arbeidsgiveravgift	236	45	0	0
Andre ytelser	14 016	12 448	3 224	2 663
<b>Sum</b>	<b>131 253</b>	<b>113 443</b>	<b>18 971</b>	<b>16 418</b>

Antall årsverk i konsernet (netto årsverk) er 125 i 2021 mot 125 i 2020. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger. I morselskapet er antall årsverk (netto årsverk) 12 i 2021 mot 11 i 2020.



## Note 7 Pensjonskostnader og forpliktelser (konsern)

SNSG endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningene sikret de ansatte en ytelse på 66% av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Fra 31.12.2014 er ordningen endret til en innskuddsbasert ordning i tillegg til AFP. Ordningen fyller kravet til obligatorisk tjenstepensjon og dekkes gjennom forsikringsordning.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte over 55 år eller med tjenestetid over 30 år pr 31.12.2014. Ordningen utbetales direkte over drift. Regnskapsmessig er forpliktelsen aktuarmessig beregnet og hensyntatt i regnskapet.

Pr. 31.12.21 har konsernet en netto balanseført pensjonsforpliktelse på NOK 57.906 knyttet til de ulike forsikringsordningene. Totalt er det 1 yrkesaktiv og 55 pensjonister i ordningene.

<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Servicekost og andre kostnader	113	163
Netto planendringer	0	0
Finanskostnader	1 024	1 523
<b>Periodens netto pensjonskostnad</b>	<b>1 137</b>	<b>1 686</b>

### **Netto pensjonsforpliktelse**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Netto pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse	-65 127	-71 069
Periodens netto pensjonskostnad	-1 137	-1 686
Innbetalinger	0	0
Pensjonsutbetalinger over egen drift	9 779	9 749
Estimatavvik (tap) / gevinst	-1 421	-2 121
<b>Netto pensjonsforpliktelser ved periodens slutt</b>	<b>-57 906</b>	<b>-65 127</b>

Pensjonsmidler	0	0
Pensjonsforpliktelser	-57 906	-65 127
<b>Netto balanseført pensjonsforpliktelse - pensjonsordning</b>	<b>-57 906</b>	<b>-65 127</b>
<b>Netto balanseført pensjonsforpliktelse</b>	<b>-57 906</b>	<b>-65 127</b>

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig forventet G-regulering	2,50 %	2,00 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,00 %

## Note 8 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet fakturerer SNSG, SNGD og SNB med en beregnet andel av administrasjons-kostnader, ledelseskostnader og styrehonorar.



SNB leier ut boliger til resten av konsernet til markedspris, mens hvert konsernselskap leier disse ut til sine ansatte basert på etablert praksis.

SNGD leier ut maskiner til SNSG, mens SNSK leier ut gruveanlegg til SNSG og SNGD.

SNSG leier ansatte fra SNGD. Fra siste kvartal leier SNB ansatte fra SNN.

PPL leverer logistikkjenester til SNGD og SNSG.

## Note 9 Andre produksjons- og driftskostnader

Driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulentonorarer, it-kostnader, forsikringer, utmålsavgift og kjøp av tjenester. For konsernet består driftskostnadene av produksjonskostnader Grue 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.

## Note 10 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre og inventar	SUM
<b>Anskaffelseskost pr. 01.01.21</b>	<b>35 893</b>	<b>4 499</b>	<b>40 392</b>
Tilgang i året	7 707	524	8 231
Avgang i året	-23 654		-23 654
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.21</b>	<b>19 946</b>	<b>5 023</b>	<b>24 969</b>
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.21	18 048	2 968	21 016
Årets avskrivninger	1 394	374	1 768
Nedskrivning	504	0	504
<b>Bokført verdi pr. 31.12.21</b>	<b>0</b>	<b>1 681</b>	<b>1 681</b>
Estimert avskrivnings / levetid	20 år	5 - 10 år	

KONSERN	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	SUM
<b>Anskaffelseskost pr. 01.01.21</b>	<b>613 149</b>	<b>2 660 532</b>	<b>86 528</b>	<b>3 360 209</b>
Tilgang i året	406 272	133	1 499	407 904
Tilgang merverdi	597 893	0	0	597 893
Avgang i året (salg/utrangering)	-23 654	-4 915	0	-28 569
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.21</b>	<b>1 593 660</b>	<b>2 655 750</b>	<b>88 027</b>	<b>4 337 437</b>
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.21	328 610	2 620 997	82 981	3 032 588
Tilbakeført akk.avskr. ved salg/utrangering	-4 858	0	0	-4 858
Årets avskrivninger	32 004	259	2 716	34 979
Nedskrivning	504	0	0	504
<b>Bokført verdi pr. 31.12.21</b>	<b>1 227 684</b>	<b>34 494</b>	<b>2 330</b>	<b>1 264 508</b>
Estimert avskrivnings / levetid	6-20 år	5-10 år	3 - 10 år	

Anleggsmidler avskrives etter forventet levetid.



KONSERN	Forskning og utvikling
<b>Anskaffelseskost pr. 01.01.21</b>	<b>4 597</b>
Tilgang i året	0
Avgang i året (salg/utrangering)	0
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.21</b>	<b>4 597</b>
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.21	2758
Årets avskrivninger	919
Nedskrivning	0
<b>Bokført verdi pr. 31.12.21</b>	<b>920</b>
Estimert avskrivnings / levetid	5 år

## Note 11      Finansposter

Finansinntekter	Konsern		Morselskap	
	2021	2020	2021	2020
Renteinntekter	952	1 651	298	494
Agjovinning	1 539	2 100	4	0
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	1 324	982	320	0
Annen finansinntekt	1 580	0	852	0
Konsernbidrag	0	0	43 892	25 448
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>5 395</b>	<b>4 733</b>	<b>45 366</b>	<b>25 942</b>

Finanskostnader	Konsern		Morselskap	
	2021	2020	2021	2020
Rentekostnader	8 130	6 023	4	1
Agiotap	1 008	1 363	0	1
Andre finanskostnader/urealisert tap	190	277	38	24
Nedskrivning aksjer	0	0	129 680	112 071
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>9 328</b>	<b>7 663</b>	<b>129 722</b>	<b>112 097</b>

## Note 12      Sikringsforretninger

Selskapet har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valutakurser og kullpriser.

### Valutasikring

Hovedtyngden av kullomsetningen selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs kan selskapet inngå terminforretninger som begrenser tapet ved en svekket USD og det benyttes salgsopsjon for nedside-sikring. Salgsopsjon kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet.

### Kullsikring

Majoriteten av kullsalget foregår på lange avtaler med priser basert på historisk gjennomsnitt.



## Note 13 Skattekostnad

### Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Konsernet		Morselskapet	
2021	2020	2021	2020
		<b>Midlertidige forskjeller</b>	
363 809	-288 629	1 469	-5 279
-6 463	-4 395	-100	-100
-207 324	-253 340	45 684	62 920
-1 081 544	-1 193 513	-25 333	-25 333
-57 906	-65 126	0	0
-989 428	-1 805 003	21 720	32 208
-2 349 910	-2 256 659		0
<b>-3 339 338</b>	<b>-4 061 662</b>	<b>21 720</b>	<b>32 208</b>
-534 294	-649 866	3 475	5 153
623 757	633 820	0	0
<b>89 463</b>	<b>-16 046</b>	<b>3 475</b>	<b>5 153</b>

### Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

		<b>Grunnlag for betalbar skatt</b>	
		-91 111	-90 906
		129 561	112 238
		38 450	21 332
		10 489	16 267
		<b>48 939</b>	<b>37 599</b>
		-48 939	-37 599
		0	0
		<b>0</b>	<b>0</b>
		<b>Fordeling av skattekostnaden</b>	
2 227	63	0	0
5 053	-10 324	-1 678	-2 603
0	0	7 830	6 016
0	0	0	0
<b>7 280</b>	<b>-10 261</b>	<b>6 152</b>	<b>3 413</b>
		<b>Betalbar skatt i balansen</b>	
2 227	63	0	0
<b>2 227</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Note 14 Aksjer

Morselskap	Hovedkontor	Eierandel	Egen- kapital siste år	Resultat siste år	Balanseført verdi	
					2021	2020
<b>Datterselskap</b>						
SNSG	Longyearbyen	100	-596 451	204 388		0
SNB	Longyearbyen	100	149 741	4 996		187 434
SNGD	Longyearbyen	100	-319 527	-414 410		0
PPL	Longyearbyen	100	9 977	6 054		29 824
SNG3	Longyearbyen	100	809	232		1 564
Store Norske Energi	Sveagruva	100	24 997	12 716		13 400
Store Norske Næringsbygg	Longyearbyen	100	324 344	-2 430		329 759
						<b>561 981</b>
<b>Tilknyttet selskap</b>						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	8 878	7 554		2 880
<b>Årets resultat etter EK-metoden</b>						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	1324	982		
<b>Andre aksjer</b>						
TIL Holding AS	Tromsø		543	543		543

## Note 15 Kundefordringer

	Konsern		Morselskap	
	2021	2020	2021	2020
Kundefordringer (netto) pr. 31.12	47 190	12 974	2 889	1 615
Tapsavsetning pr. 31.12	458	816	100	100

Tapsavsetningen i konsern anses tilstrekkelig til å dekke mulige fremtidige tap.





## Note 16 Mellomværende med konsernselskaper

<b>Morselskap</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Fordring SNB	22 396	39 047
Fordring SNSG	185	74 375
Fordring PPL	7 177	7 535
Fordring SNG3	276	0
Fordring SNT	908	4 050
Fordring SNGD	0	0
Fordring Hotel Haugen Eiendom	3 430	0
Fordring Hotel Polar HRS Eiendom	4 763	0
Fordring Lagerbygg HRS Eiendom	222	0
Fordring Butikk HRS Eiendom	983	0
Fordring Hotell Nybyen Eiendom	1 865	0
Fordring Boliger HRS Eiendom	1 871	0
Fordring SNN (langsiktig fordring)	26 650	0
	<hr/>	<hr/>
	70 726	125 007
Gjeld SNSG	41 426	151 484
Gjeld SNGD	56 561	56 561
Gjeld SNG3	474	477
Gjeld SNN	3 968	0
Gjeld Campus Svalbard	3 530	0
Gjeld Innovasjonsbygget	16	0
	<hr/>	<hr/>
	105 975	208 522

## Note 17 Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer morselskap gjelder i hovedsak fordring på andre konsernselskaper; se spesifikasjon i note 16.

## Note 18 Bankinnskudd

	<b>Konsern</b>		<b>Morselskap</b>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Kontanter	10	2	0	0
Bankinnskudd	309 968	181 589	51 833	67 319
Bankinnskudd bundet	7 651	7 441	593	487
<b>SUM</b>	<b>317 629</b>	<b>189 032</b>	<b>52 426</b>	<b>67 806</b>



## Note 19 Gjeld

Konsern		2021	2020
Lånetype	Bokført hos:		
Pantelån	Pole Position Logistic	0	694
Pantelån / serielån	SNB	32 317	35 270
Annuitetslån	SNB	166 950	116 044
Annuitetslån	SNN	287 000	0
<b>SUM GJELD SOM ER PANTSIKRET</b>		<b>486 267</b>	<b>261 700</b>
Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt		378 773	118 259

Det er tinglyst pant i Store Norske Boligers bygninger for 267.200 Bokført verdi av boligeiendommene er 261.500 (261.700 i 2019). Det er tinglyst pant i kundefordringer for 5.000. Bokført verdi av kundefordringer er 1.000. Det er tinglyst pant i kundefordringene er 1.000. Det er tinglyst pant i aksjene i datterselskapet Boliger HRS Eiendom AS, og der tilhørende eiendommer. Bokført verdi av aksjer i datterselskap er 60.900.

Rettighetshavere til pant er:  
Nærings- og fiskeridepartementet: 182.000  
Sparebanken Nord-Norge: 56.200  
Den Norske Stats Husbank: 29.000

Det er tinglyst pant i Store Norske Næringsbygg AS' aksjer i datterselskaper og i datterselskaperens bygningsmasse og runnleieavtaler for 275.000.

### Garantiansvar

Konsernet har stillet garanti overfor Norske Romsenter Eiendom AS på NOK 4 mill. til dekning av kostnader i tilfelle brudd/feil på sjøfiberkabler til fastlandet. Videre har konsernet avgitt garanti på kr. 50 000 ovenfor Sysselmannen på Svalbard.

## Note 20 Avsetning for forpliktelser

Stortinget besluttet gjennom Statsbudsjettet for 2018 at gruvene i Svea og Lunckefjell skal avsluttes og at industriområdet skal saneres og ryddes opp iht. krav i Svalbardmiljøloven §64.

Det ble i 2017-regnskapet gjort en avsetning for totale oppryddingsforpliktelser i Svea og Lunckefjell på 2.5 mrd kroner i selskapets balanse. Avsetningen var basert på tilgjengelig informasjon og var selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse for 2018. Usikkerheten i den balanseførte forpliktelsen var derfor betydelig.

Arbeidet med opprydding er delt i 3 faser – Fase1 (Lunckefjell), 2A (Svea Nord til Svea, samt samfunnskostnad til september 2021) og 2B (Svea samfunn og terreng) der Fase 2B er størst i omfang og kompleksitet. Selskapet har ved regnskapsavleggelse for 2021 ferdigstilt og overlevert fase 1 og fase 2A er klar for sluttrapportering. Riveentreprisen i Fase 2B, Svea samfunn, er tilnærmet ferdigstilt. Entreprenør er valgt til terrengentreprisen i fase 2B, men arbeidene har ikke begynt.

Samlet anslår vi at i underkant av 63% av det totale oppryddingsomfanget er utført pr 31.12.2021 og usikkerheten ift. omfang og kvalitet redusert gjennom at sluttrapporten er godkjent for fase 1 og at



kravene gitt gjennom avslutningsplanen for Svea Fase 2A er imøtekommet og akseptert av Sysselesteren. For fase 2B er avslutningsplan utarbeidet og lagt til grunn for arbeidet i Fase 2B.

Opprinnelig totalforpliktelse var på 2.500 MNOK og denne ble redusert til 1.800 MNOK etter vurderinger gjort i forbindelse med årsregnskapet for 2019 og 2020. Basert på fremdrift og siste estimat reduseres totalforpliktelsen fra 1.800 MNOK til 1.597 MNOK ved avlegging av regnskap for 2021. Dette legges til grunn for beregning av utestående oppryddingsforpliktelse:

#### Konsern

Beregning av rest-oppryddingsforpliktelse	Beløp i MNOK
Totalestimat oppryddingsforpliktelse 31.12.2020	1 800
Arbeid utført pr 31.12.2020	-644
<b>Bokført restforpliktelse 31.12.2020</b>	<b>1 156</b>
Utført arbeid i 2021	-365
Tilbakeføring avsetning iht. styrets vurdering 31.12.2021	-203
<b>Bokført restforpliktelse 31.12.2021</b>	<b>588</b>
<b>Total oppryddingsforpliktelse 31.12.2021</b>	<b>1597</b>

(Beløp i 1000)	Konsern		Morselskap	
	2021	2020	2021	2020
Oppryddingsforpliktelse SNSG	587 911	1 156 215	-	-
Oppryddingsforpliktelse SNGD	463 000	0	-	-
Øvrige selskaper	127 543	37 299	25 333	25 333
Avsetning tapskontrakt	12 000	32 000	-	-
<b>SUM</b>	<b>1 190 454</b>	<b>1 225 514</b>	<b>25 333</b>	<b>25 333</b>

I Miljødirektoratets tillatelse for Gruve 7 heter det at "ved nedleggelse av en virksomhet skal den ansvarlige sørge for at driftsstedet settes i miljømessig tilfredsstillende stand igjen". Det er i 2021 bestemt at kullkraftverket i Longyearbyen skal avvikles i 2023 at andre energi-løsninger skal utbedres. Selskapet har besluttet å avvikle kulldriften når kullkraftverket avvikles. Det er i året gjort avsetning i regnskapet for totale oppryddingsforpliktelser etter gruvedriften i Gruve 7 på 463.000. Avsetningen er basert på tilgjengelig informasjon og er selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse. Det er usikkerhet i den balanseførte forpliktelsen.

I et av konsernselskapene er det satt av 100.910 som usikret forpliktelse. Dette gjelder avtale med Hurtigruten om betaling for selskapets aksjer i Hotell Polar HRS Eiendom AS, Hotell Haugen Eiendom AS, Hotell Nybyen Eiendom AS i forhold til gitt økning i omsetningsbasert leie for årene 2023-2025 (earn-out).



## Note 21 Egenkapital

### Morselskap

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2021	42 930		213 699	256 629
Årets resultat			-97 263	-97 263
Kapitalforhøyelse	10 000	308 179		318 179
Andre endringer			76 282	76 282
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>52 930</b>	<b>308 179</b>	<b>192 718</b>	<b>553 827</b>

### Konsern

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritets interesse	Sum
Egenkapital 01.01.2021	42 930		-950 818	-95	-907 983
Årets resultat			-193 626		-193 626
Kapitalforhøyelse	10 000	308 179			318 179
Mottatt tilskudd opprydding			365 303		365 303
Endring minoritet			-95	95	0
Andre justeringer			-211		-211
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>52 930</b>	<b>308 179</b>	<b>-779 447</b>	<b>0</b>	<b>-418 338</b>

## Note 22 Hendelser balansedagen

Det er inngått avtale om kjøp av forsamlings- og restaurantlokalet til Huset, driftsavtale er inngått med Hurtigruten Svalbard AS. Kjøpet gjennomføres i juni 2022. Kjøpet er avhengig av godkjenning i Stortinget i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett.

Det er inngått intensjonsavtale om salg av strossa (brukt gruveutstyr) fra Lunckefjell. Garantiforpliktelse vedr. Svalbardfiberen vil bli gjort gjeldende i 2022. Forpliktelsen er regnskapsført i 2021, var tidligere kun noteopplysning.



# REVISORS BERETNING



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Presisering

Vi viser til note 20 i årsregnskapet, samt omtale i årsberetning, som beskriver usikkerheten tilknyttet estimert størrelse på konsernets oppryddingsforpliktelser. Dette forhold har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for rapportering om betalinger til myndigheter mv.

#### *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 09. mai 2022  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Ørjan Renø  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

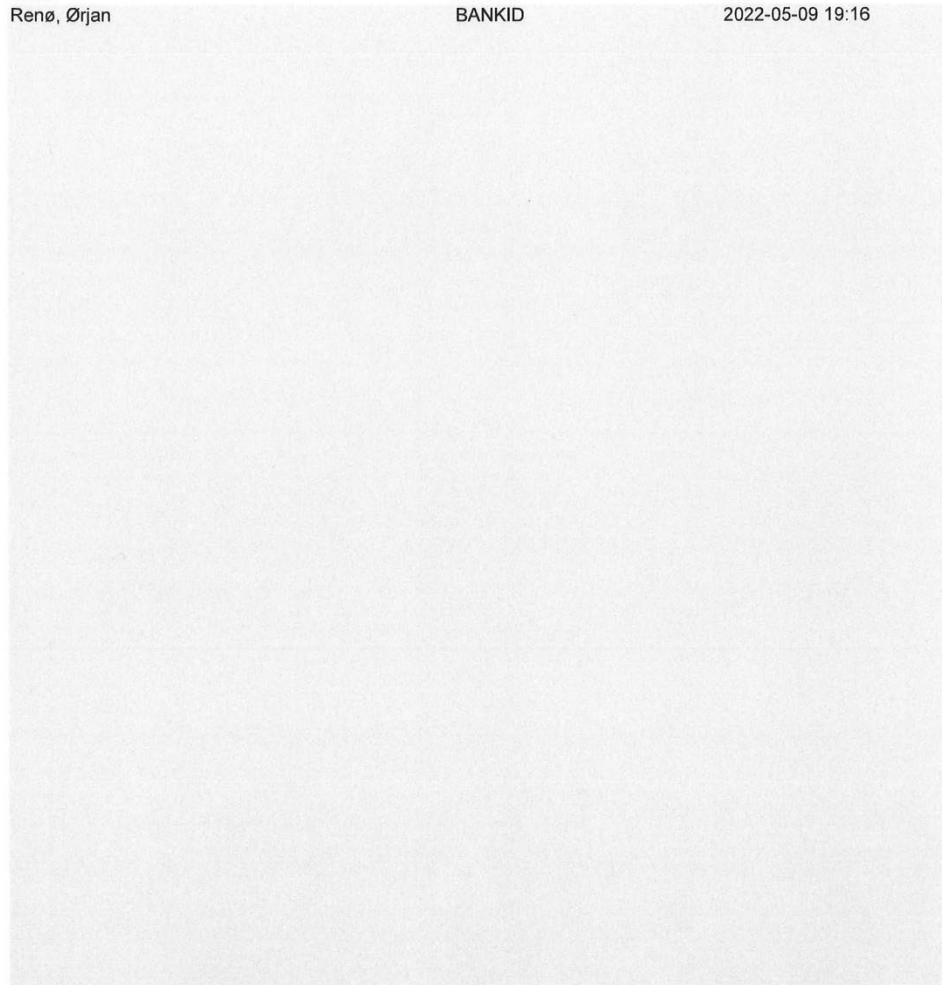


Securely signed with Brevio

## Revisjonsberetning

### Signers:

Name	Method	Date
Renø, Ørjan	BANKID	2022-05-09 19:16



#### This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.